有套房子在等我

□ 韩国光

“爸爸妈妈，我们以后的家在哪里？”

自从我住的这一片楼房被定了“评估价”，邻居见面的话语都变了：你家准备拿钱搬走还是就近还原?房子先前买好了吗？院子里许多经济条件好的家庭，并不感到拆迁有压力，他们有的已提前买好了住房。而对于我家来说，情况就不一样了。我早先有病在家待了十年，妻子前年又做了肿瘤手术，我家的日子在众人的帮扶下，才刚刚走向平稳、安定。不想，因旧城改造，房子又要拆迁了。为此，我和妻子急得眉毛都要着火了，背着备战中考的女儿也偷偷地看起了房子。

买新房、买轿车，这是过去我认为有钱人才考虑的事。谁料到，我这个平日连电瓶车都不舍得买的人，今天却要逼着自己去看新房子了。没有房子，一家人住在哪里？总不能指望租房子住一辈子。老城区交通便利的地方我是买不起新房了，就准备去偏远的位置转转。路边几位发售楼广告的大嫂可能看出了我的心事，硬拉着我热情地说：“去我们那里看新房，房价优惠，环境也优美！”接着她说出了一个名字很好听的“楼盘”，并许诺只要坐“专车”去，留下手机号码，还会送一包餐巾纸。

我说自己骑自行车去，看看究竟有多远。我让妻子坐在车子后面，从家东面出发，我叫她看着手机上的时间，我来注意经过了几个十字路口。然而过了18分钟，经过了6个十字路口，还是没有看到大嫂所说的“楼盘”。我问了扫地的老人，他站起手一指说，再向那边骑一刻多钟就差不多了。我让妻子再坐上车，她便不愿意了，说这都骑哪去了，到那里离你上班的位置起码要骑行一个多小时。我不死心地掉转车头说，这边建的新楼规模是不小，就是太远了。

我随后问妻子是原路回去，还是往新城区的方向骑。她没有说话，我低着头慢悠悠地骑了一段路便停下了。我说下来歇歇吧。我和妻子便坐在了马路一侧的路牙石上。妻子叹了一口气仍没有说话。我安慰她说，我们到前面看看，据说那边盖了不少新楼房。妻子说那边的房价哪会便宜啊，我说也不一定吧，我们看了再说。我伸手拉起她，妻子微微笑了我心里却要落泪了，脸上仍陪着她笑。我骑车带着她骑得很轻快，似乎觉得前方已有一套新房属于我。在一处医院的东面，新盖了两栋高楼。我觉得这里位置不错便问了保安，他说想买房带你去售楼处。接着一位售楼的小伙子拎着一大串钥匙，就要带我两口子去上楼。他说18层以下的房子都卖完了，我说我和妻子都恐高，他说上高楼有电梯慢慢就适应了。我们就这样到了21层的一套房间，两间一厅，93平方米。我俩问：有更小面积的吗？售楼的小伙子直摇头说现在的新房哪有多小的。我说我们家经济困难，他说你们办个房贷不就行了。我告诉他妻子下岗有病，自己也是干临时工的……

之后妻子便不愿和我一起去看房子了，我装成有钱人又看了不少新楼。起初妻子还问多少钱一平方米，后来看我头耷拉着的样子也不再问了。我每次都带回一些售楼广告，天天都为房子的事犯愁。妻子这时又来劝我了，说我们耐心等着还原吧，现在的还原安置房盖的都可以，以后女儿如果能有个单独房间就好了。如此一想，我们一家三口又觉得有了盼头，总有一套房子在等我，作为平民百姓能有个安定的家就觉得很幸福了！

用爱心传递温暖

□ 吴萍

2016年8月19日22点30分，晶源大厦10kV配电室值班员梁振泽发现一位陌生老人在晶源大厦电梯内停留，并操作电梯不停上下。梁振泽尝试和老人沟通，但老人语无伦次，无法提供有效信息。梁振泽马上拨打110报警。同时他继续与老人交流，并把老人引导到电梯外的安全地带，以防发生意外，直到110民警来了把老人领走。

大约过了2个小时，梁振泽发现该老人竟去而复返，又在电梯里上下不停的乱按。梁振泽耐心细致地与老人交流20分钟，希望哄老人出电梯。老人却坚决不从。实在没有办法，梁振泽将情况电话汇报给行政部部长宋家鹏。宋家鹏部长立即安排姜文、王伟、刘汉亭三位同志到现场处理。三人到场后，终于一起将老人哄出电梯。经商讨决定，由梁振泽、姜文、王伟将老人送到纬四路派出所。

经派出所民警努力，终于查出老人的姓名。并查出老人已八十多岁，有一子（但无法联系上），有精神病史，是蚌埠闸退休职工，户籍地是张公山一村。民警又与老人居住地派出所联系后，确定了老人的住址。再次联系老人家人无果后，梁振泽、姜文、王伟和纬四路派出所民警一起经过仔细寻找，终于找到老人的住处，把老人平安地送回家。而我们的三位同志回家时已是凌晨3点多钟。

政通小伙真棒

□ 沈苏安

在消防栓维修比赛中，政通公司参赛队员取得了第三名的好成绩。比赛不是目的，关键是在比赛中学习、交流，提高技能，为平时的工作打好基础。政通公司经理一直强调，我们做啥事就要像啥事，来比赛就要研究比赛，熟悉比赛流程，熟悉比赛规则，不追求名次，但要像平时的工作一样，发挥我们的水平，做比赛的有心人。

公司的管道工比赛比的是规范操作流程，每一步都要按操作规程来，不能随心所欲，自作主张。比赛前，我们的队员在炎热的天气中认真练习，政通公司领队现场指导，分析分解动作，指出做的不到位的地方，队员们及时整改。

政通公司参赛队员万启成、陈晨参加了公司组织的历次管道工比赛，每次都有收获。万启成还获得过皖北管道工大赛第一名的好成绩，并被授予蚌埠市“五一”劳动奖章荣誉称号。这些成绩的取得跟他们的辛勤努力和付出是分不开的，他们勤学好问，工作严谨扎实，对单位交办的各项工作任务都能完满完成。这也正是政通公司长期以来的工作作风——对公司布置的任务，我们都能踏踏实实，用心用脑，不讲客观条件，保质保量完成。

有一种精神叫中国女排

□ 卢云飞

8月21日，最让人振奋、最令人激动的消息莫过于中国女排时隔12年再次登上世界巅峰，取得了2016里约奥运会女子排球比赛的冠军。一瞬间，中国沸腾了。在女排姑娘的身上我们看到了一种难能可贵的精神，这就是“女排精神”。中国女排在先负一局的情况下，力挽狂澜，奋力与顽强的塞尔维亚队进行搏击。在第三局最关键的时候，女排姑娘依然保持着良好的心态和美丽的笑容，虽然有的时候处于不利的局势，但永不放弃的女排，用自信、坚持、顽强的昂扬斗志，打了一场精神和技术上的比赛。

女排的胜利告诉了我们，无论到什么时候都要永不言弃，敢于拼搏。中国女排在每一场的比赛中所表现出来的坚毅和勇敢都已经足够让我们领略到她们身上所呈现出来的“永不言弃”的精神。在本次奥运会上，女排的前行之路甚是坎坷，每一场比赛的对手都是在国际上比较有实力的队伍，每一场比赛都打得让人揪心又兴奋。女排姑娘们面对对手没有放弃拼搏，一分一分追，一分一分赶，虽然一路踉跄，但目光坚毅。可能姑娘们的目标不是冠军，而是告诉自己即使有时候知道不会赢，但依然竭尽全力，永不言弃。的确，在奋斗的路上，我们需要不断的坚持。虽然说坚持会让人感到未知，因为我们不知道这条路途到底还要走多长时间。在这时，我们自己需要学会给自己灌输正能量，鼓励自己坚定信念，出口或许就在下一个转角。马云这样说过：“今天很残酷，明天很残酷，后天很美好，但是绝大多数人都‘死’在明天晚上，见不到后天的太阳。”成功的人总是那些在某些领域坚持得最持久，走得最远的少数人，是那些敢于在原来的基础上不断创新、超越自我的人。

人生也是如此，我们要用积极的态度面对人生。如果，感到此时的自己很辛苦，那就告诉自己：容易走的都是下坡路。坚持住，因为你正在走上坡路，走过去，你就一定会有进步。努力，才是人生的态度。

2016年9月生日员工名单

王岚	王静	卢云飞	宋同明	郑虎	陈静
张学军	陆毓川	柴文惠	李楠	贲勇	杜晨生
吴磊（大）	殷立	刘锡林	史媛媛	郭毅	刘秀娟
兰家招	李光焰	唐轶群	丁学彪	卜俊东	王洋
曹巍	吴鹏成	成斌	杨丽娜	彭杰	陈磊
汪元传	单事茹	杨岩	潘锡连	高磊	邵雯
周勇	陶庆钢	卞海彬	于钰	刘洲	吴磊（小）

感谢您加入蚌埠中环水务这个大家庭。在过去的日子里，辛苦了！愿你继续用坚定和自信，点燃岁月的激情；用智慧和双手，创造一个更美好的明天！

祝：

生日快乐

Happy birthday

水　苑　刊头摄影　卢云飞

蚌埠中环水务

BENG BU ZHONG HUAN SHUI WU

蚌埠中环水务
有限公司主办
第 8 期
总第257期
2016年9月5日
（同行业交流）

● 传播企业文化　● 诠释核心理念　● 透视经营管理　● 创造中环辉煌

学得深入，做得扎实，公司“两学一做”学习教育取得阶段性成效

蚌埠中环水务有限公司党委深入开展“两学一做”学习教育，学得深入，做得扎实，党的基层党组织活力得到激发，党员先进模范作用得到进一步发挥。

公司党委高度重视“两学一做”学习教育，将其列入党建工作龙头任务，迅速行动、精心安排、夯实责任，结合企业实际工作，多措并举，推动此项工作不断向前开展。近期，公司党委根据蚌投集团“两学一做”学习教育推进计划安排，开展了第二专题学习讨论，紧密围绕“坚持根本宗旨，发挥党员作用”的主题，以“五查五看”标准要求，深入进行问题查摆，谈透学习体会，为基层支部和全体党员做好表率。由傅益群、蒋林、张自强三位中心组成员进行领学。会前，三位成员就第二专题深入基层开展调研工作，找党员管理人员及员工群众谈心沟通、了解情况，对发生在身边的，党员在宗旨意识、发挥先锋模范作用具有示范标杆和负面现象的人和事，进行了深入的调查，并查摆支部在学习和工作中存在的问题，认真撰写学习体会和研学材料。

会上，党委委员、总工程师蒋林首先领学，他从保障城市供水和发挥党员作用的实际出发，以《坚持理想信念，彰显党员本色》为题目开展研讨。他认为，近年来，公司上下在党政班子带领下，坚持两手抓、两手硬，供水事业快速发展，经济效益、党建、精神文明建设、企业文化建设等均取得历史上最好成绩。成绩的取得来之不易，一方面是靠以党委书记、总经理王强为班长的党政班子正确和坚强有力的领导；另一方面是有着一批优秀共产党员立足岗位在工作中发挥先锋模范作用，带动广大员工真干、实干。总经理助理张自强作了以《坚持根本宗旨，发挥党员作用》为题的发言，从共产党员必须要具备坚定理想信念、提高道德品质、持之以恒学习、立足本职岗位、做好平常小事、带头遵纪守法、甘于默默奉献和挺身关键时刻等八个方面，深入讨论党员如何积极发挥模范带头作用。党委副书记、纪委书记傅益群专门制作课件，做最后发言，他从“站稳立场，做信仰坚定的模范”、“善于学习，做解放思想的模范”、“剖析自我，做诚信廉洁的模范”、“立足本职，做忠于职守的模范”和“牢记宗旨，做执政为民的模范”等五个方面，向全体党员发出号召，要切实加强位上发挥党员先锋模范作用。

通过开展“两学一做”学习教育，公司党员的先锋模范意识得到了进一步提升。先后完成党委、纪委换届，补缴党费和民主评议党员，“两先两优”总结表彰工作。特别是在“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动中，公司党委提出了“关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着”的活动目标，全体党员同志积极响应。在进入三伏高温天后，公司迎来一年一度的高峰供水期，为保障居民用水，共产党员们始终冲在维保施工、抢修作业第一线。居民群众对佩戴党徽的中环水务工作人员大加赞扬：“中环水务的党员同志敢于在工作中亮身份，接受群众监督，是真正把为人民服务落实在实际行动中，我们看着心中踏实。”

群众的肯定是最大的褒奖。在下一阶段的“两学一做”学习教育中，公司党委将不断深化争做“四讲四有”合格党员活动，推动共产党员在关键岗位、关键环节、关键工序建功立业。做到在企业生产、经营、工程、管理等个个环节，处处都能看到党员的身影；在制水、施工关键岗位上，充分发挥党员示范引领作用；在安全生产、提质增效的关键工序上，发挥党员严己律人的监督垂范作用；在提升员工队伍技能水平的关键环节上，坚持党员始终先学一步，掌握核心技术，做传、帮、带优秀传统的继承者者，实现党建工作与生产经营无缝对接，在平凡岗位上努力发挥党员先锋模范作用的“两学一做”学习教育新高潮。

（本报记者）

图片说明：蚌埠中环水务开展“两学一做”第二专题研讨会

图片说明：蚌投集团企业文化建设交流会在蚌埠中环水务召开

图片说明：蚌埠中环水务组织党员参观孙家圩子渡江战役总前委旧址

蚌投集团企业文化建设交流会在蚌埠中环水务召开

为了加强蚌投集团子公司的学习与交流，分享企业文化建设的经验与做法，深入推进企业文化建设，蚌投集团于8月25日下午在蚌埠中环水务举办了一场题为《企业文化建设实践》的经验交流会，蚌投集团总部及所属公司从事企业文化建设的工作人员，以及公司各支部书记、新入职员工近120人参加会议。

会上，蚌埠中环水务党委副书记、纪委书记傅益群做了题为《文化是一种力量》的专题讲座。在两个多小时的讲座中，傅书记分别从“文化与企业文化”、“我们需要什么样的企业文化”、“我们怎样建设企业文化”以及“用心打造属于自己的企业文化”四个方面将其多年从事党建、企业文化建设积累的经验，运用多媒体、视频等多方面、多角度，生情并茂的进行了详细的介绍和充分的展示。傅书记对企业文化的理解之深刻、公司企业文化内涵之丰富和氛围之浓厚，震撼人心。近年来，蚌埠中环水务努力打造属于公司特色的企业文化，公司把社会主义核心价值观和企业文化相融合，以展现员工努力践行核心价值观为主题，并聚焦道德教育和以德育企的特点。自开展企业文化建设以来，公司厂容厂貌、员工精神面貌焕然一新，管理水平不断提高，服务水平发生了质的变化。

会上，傅书记还就参会人员现场提出的“如何让企业文化渗透到企业经营管理全过程，使之成为企业核心竞争力”等相关问题进行了解答和交流。最后，与会者还参观了公司企业文化的宣传展板和展牌。整个报告会生动活泼，富有感染力，受到各方好评。与会人员对蚌埠中环水务企业文化建设的经验及成果给予了高度评价，认为公司企业文化特色鲜明，文化接地气、环境塑造人、环境鞭策人，能最大限度激发员工的创造活力，对弘扬企业精神、凝心聚力、展示形象和推动公司科学可持续发展具有积极的促进作用，企业文化建设工作彰显了文化引领的力量。　（本报记者）

让企业文化成为生产推动力

现代社会不仅是知识经济时代、网络经济时代，更是文化经济时代，企业之间的竞争最终表现为文化力的竞争。企业文化作为一种软约束，对企业的整体竞争力有着重要作用，成为推动生产力发展的强劲动力。

近日，蚌投集团在公司举办了企业文化建设经验交流会，蚌埠中环水务向集团下属企业展示了公司致力打造的具有鲜明“水文化”特色的企业文化，得到与会人员积极参与交流和热烈互动。

企业文化是企业管理的重要组成部分，是管理者永恒的话题。美国哈佛大学从1988年开始，把“当代影响企业发展业绩的重要因素”作为重点研究教学课题。通过长期分析研究，得出了一个结论：一个企业本身特定的管理文化，即企业文化，是当代社会影响企业本身业绩的深层重要原因。企业通过建立优良的企业文化体系，凝聚广大员工，增强核心竞争力，实现企业的战略目的，从而达到企业与员工的共同成长。

水，作为自然的元素，生命的依托，以它天然的联系，与人类生活乃至文化历史形成了一种不解之缘，其原始宇宙学的精髓内涵已渗入人类文化思想的意识深层。在漫漫的历史长河中，伴随着人类的进化以及对自然的认知，由物质的层面升华到一种精神的境界。“上善若水”，水善利万物而不争：世上万物生长离不开水，但是它总是向低处流。蚌埠中环水务正是秉承道家哲学观念，依靠以“水”为资源，与百姓和社会生产经营息息相关的自来水生产经营业务，努力打造出具有行业特色、地域特色，富寓哲学思想的“水文化”，营造出“忠诚企业，服务社会，更新观念，创新发展”的充满真诚、谦逊、奉献、求新、不竭向前的企业核心价值观。公司始终以“上善若水”的品德致力于企业文化建塑，充分发挥企业文化建设的励志、聚心、塑魂作用，通过传播文化正能量，增强企业软实力，推动了企业生产力、生命力、创造力，提升了企业竞争力。　（本报评论员）

创新的舞台绽放集体智慧的光彩

加强出水设施建设，对于把控出水质量尤为重要。黑虎山水厂三四期平流池是水净化系统的第一道关口。近年来，平流池出水槽常年滋生大量青苔，不仅给清刷出水槽的岗位人员带来较强的劳动负担，并且还影响了出水质量。黑虎山水厂劳模创新工作室成员开动脑筋，积极思考，并着重结合本厂实际状况，最终提出在集水槽上覆盖不锈钢盖板的措施，以解决由于青苔的迅速增长而带来的各种问题。目前6#、7#平流池集水槽已经改装完成。改装后的平流池看起来整洁、美观。通过改装，出水质量和现场管理水平均得到了一定程度的提升。

今年年初，劳模创新工作室成员根据集水槽的形状、结构、尺寸和技术要求设计出不锈钢盖板的整体结构，经过厂领导及工作室成员的反复商讨和推敲最终确定出加装的具体方案。通过招投标方式确定了能够生产出符合技术要求且价格合理的生产厂家。五月上旬不锈钢盖板加装工程开始施工。最初的设计方案是把设计的不锈钢角铁以膨胀螺栓的形式固定在池壁上，但此种方式不仅破坏了池壁结构，而且费用大，不美观。厂领导及工作室成员通过与生产厂家的沟通并结合现场状况，将方案改为将不锈钢龙门架式焊接在盖板下侧，利用不锈钢螺栓进行高度调节，从而达到高度一致、外观平整、不损坏池壁的目的和效果。同时，在盖板内部增加了固定跑道，既实现了对接平整，又减小了安装难度。

通过近两个月的观察，设计安装基本达到了预期要求，不锈钢盖板的加装确实抑制了青苔的大量生长，不仅在一定程度上减轻了清刷青苔的劳动量，而且平流池也更加整洁美观，使得黑虎山水厂向高标准花园式厂区又迈进一步。（吕楠 刘海）

做好消防栓设计工作 为城市建设保驾护航

市政消火栓对于城市消防安全具有重要的作用，是市政消防给水管网上的取水灭火设施，其主要作用是为消防车提供水源，保证火场消防供水，在一定意义上说是城市的保护神，也是城市文明程度的重要标志之一，整齐规范的市政消火栓也是城市的一道美丽风景线。

为进一步推进我市市政消火栓建设进程，5月下旬，接市政府《关于落实市消防支队要求补充市区市政消火栓建设数量不足问题的实施批示》的文件通知，要求我公司与消防支队及建委市政管理科分批次尽快落实可实施的350个市政消火栓的建设任务，务必在国务院消防工作考核中取得实效。

清泉水设计公司经理钱然接到通知后非常重视，安排高翔负责此次设计工作。高翔深知此次设计时间紧、任务重，一方面积极与消防支队及建设市政科相关人员进行设计对接，安排车辆对一些不熟悉、不了解的重点区域进行多次实地勘察，协调三方人员同时到场确定实施安装位置；另一方面，与市政监理公司监理方人员进行对接、摸底，协商结算方式，整理施工安装目录。在随后的设计过程中，他加班加点与管线所、工程一处等施工部门衔接，灵活采取边设计边施工的模式，仅用了半个月的时间就把第一批130只消火栓全部设计完毕。其余的220只消火栓也在随后几个月里按设计计划分批次设计完毕。截止7月，第一批消火栓各施工队已基本施工完毕。

努力不一定会成功，但是不努力却一定会失败。清泉水设计公司设计人员正是秉持着这一点，在任务重、时间紧、要求高的困难面前迎难而上，攻坚克难取得了成功！吃得苦中苦，方为人上人，这句话就是对努力的人最好的释义。（张明明）

工程一处扎实推进马城水厂建设

进入高温季节以来，工程一处积极应对高温天气，确保马城水厂建设优质高效顺利推进。

连日来，持续的高温笼罩着大地，也考验着我处的施工队伍。他们顶着烈日，冒着酷暑，始终坚守在岗位上，成为马城水厂一道美丽的风景。

早晨七点，炽热的太阳便开始发威，气温不断攀升。火辣辣的阳光很快照得人们汗流浃背、闷热难耐。虽然天气预报的是36摄氏度，但施工现场的地面温度已经达到40摄氏度以上。顶着这样的烈日，工程一处的施工队伍在5米多深的二泵池底忙碌着。7米多深的吸水井内，5名电焊工有条不紊的忙碌着。1人打磨待焊管的坡口，2人放样对口，2人焊接。虽已架设了一台鼓风机不停的吹风，可池内还是闷热难当，他们厚厚的工作服已全部被汗水浸透。池外，两名工人正挥舞着锹镐在烈日下开挖DN1000mm阀井基础工作坑，后背的衣服已布满斑驳的盐斑。丁家喜带着4名工人正在嵌打DN500mm出水管的油麻丝。随着锤头的挥动，汗水也跟着飘洒，真正体现出了什么叫做挥汗如雨。嵌打油麻丝进行管口封堵这一环节，看似动作简单，可要真正做好、保证今后不漏水却不容易。这不仅是项高强度的体力活，更需要细心和耐心。

到了中午，钢管表面已经非常烫手，水泥地面的温度也快接近50摄氏度了，已经不适宜施工。为了保证施工人员的身体健康，我处适时调整作息时间，避开高温时段施工，同时给工人发放藿香正气液、清凉油、仁丹等防暑药品，确保了工程施工进度按计划稳定推进。（丁家喜）

高温酷暑施工忙

金和路是高新区汽车城北侧的一条新开发道路，为配合附近工业园区的企业投产需要，近期公司决定铺设金和路（长征南路-中科大道）球管工程，共计需要安装DN500mm球管438米。

七月底，工程一处接到施工任务。当天，就安排施工人员勘察现场。经勘察后发现存在两个问题：一是预定施工的线路沿线都被农民种上了庄稼，一旦施工必定会牵涉到农民索赔的问题；二是短短几百米的规划路由上横七竖八的分布着七八座大型电缆井、雨水井和弱电井，如果按原定方案施工将有很大风险。

工程一处经理周长征首先安排施工员欧前锋联系建设单位，请他们出面解决了青苗赔偿的问题，排除了施工时可能发生的阻挠。接着，周经理安排施工人员在现场开挖了八处探坑，探明了地下电缆的走向，也基本确定了原定施工线路需要进行修改。周经理请设计员刘勇帮忙联系，又带着施工员欧前锋赶到高新区建设局，经过与徐小晨主任的沟通，达成了修改施工线路的共识，将管线路由从原设计的现场路边电线杆南侧修改到北侧，避开了现场的障碍。

八月初，骄阳似火，金和路工地地处高新区新开发路段，附近一点阴凉地都没有，太阳晒过来就像火烤一样。而附近的企业投产在即，非常急切，每次看到我们施工人员在现场都会过来询问我们什么时间能把管道铺好、把自来水接通。为了赶工期，施工人员每天早上七点就赶到现场开挖装管，在中午高温时段休息，到了下午四点钟再进行施工直到天黑。就这样，工程一处仅仅四天就将所有球管安装完毕，随后试压一次成功，确保了施工任务的按期完成。（欧前锋）

工程二处做好
高温期间安全施工

8月初，正值持续高温，室外骄阳似火，酷暑难耐。工程二处接到一项紧急工作任务，为涂山路和解放路交叉口的沁园春小区接施工用水。而当时该小区土建施工队伍已经入驻现场等待施工。在这么热的天气里，工人们没有自来水使用，困难可想而知。

工程二处急用户之所急，想用户之所想。二处领导立即安排施工人员同甲方联系并勘察现场，同时组织材料进场。此工程需要从DN700mm管道上开孔，而口径DN700mm的管配件在日常的施工中是不常使用的。为此，项目部立即与材料部门联系，确保DN700mm的管配件按时到达了现场。经过5天的紧张施工，工程按期竣工通水，为小区的建设者们送去了清凉的自来水。

施工期间，室外气温达到40℃，像个“大火炉”。工程二处的施工人员坚持安全生产，文明施工。这次的施工道路属于城市主干道，各种交通工具和人流量非常大。在工程开工前，施工人员用近30米的蓝色彩钢瓦护栏将现场围护好，又在外侧放置反光锥筒和告示牌，夜间挂红灯警示，确保过往车辆和行人的安全。施工期间，二处领导多次到工地巡查，要求现场人员要采取“早开工，晚收工，中午多休息”的方法来错开高温时段，确保了施工人员安全，同时也保证了施工进度。（工程二处）

营业所多措并举
做好降低产销差工作

进入三季度迎峰度夏的高峰供水期，营业所把降低供水产销差率作为一项重要的日常工作来抓，努力让每位员工都参与到降低供水产销差率工作中，充分发挥各分所干部、党员、生产骨干的模范带头作用，认真确保降低产销差率工作的开展。

一是实行月度考核会制度。每月下旬组织对营业各分所的月度工作指标完成情况进行考核，并对下个月工作进行布置。

二是要求分所长对辖区内每只用户总表的表位和用户情况必须了解和熟悉；对于线路工作上的难点、敏感问题和突发事件，分所长必须亲自到现场处理解决；要求分所坚持每日晨会和现场核查制度，通过制度，分所长及时了解员工每天的工作情况和相关信息，努力培养员工养成遇事勤汇报的良好习惯，及时掌握各抄表线路上存在的问题，帮助员工解决问题，把工作中存在的各种隐患消除在萌芽状态。

三是要求各分所让工作能力强、业务水平高的同志对工作能力较弱的同志开展“一帮一”活动，及时传授工作经验;要求抄表员经常与用户联系沟通，帮助用户解决总表与分表的水量差额矛盾，及时处理群众反映和投诉的问题;同时抄收人员必须履行首问制，做到不推诿、扯皮，按时抄准每一只用户水表，确保用户正常交费。

四是组织各分所对新产生的连续二期售水量为零的水表进行建档及现场核查，对核出的疑似停走及抄表中发现的大封铅损坏水表及时进行成因分析和处理，及时下单更换，确保水费、水量的不流失。

五是组织分所对2016年8月份以前的备案水量户进行催要、追缴；安排专人复核拆、换表指数，及时督促分所收回表上余量；努力督促分所追缴收回拆迁区旧欠水费。

六是组织各分所加强对南山公园、大塘公园、金奥华府、沁雅凯旋城及高档小区景观用水的监管；通过说理、解释、加装止回阀的方式，努力解决新建居民小区的用户水表自转及自转产生的水费扯皮问题。

七是组织相关分所完成对治淮计量区域、龙子湖分区和龙湖新村检漏试点小区水表水量的建档统计工作，努力为公司提供真实有效的分区计量依据。

八是借助市政风行风热线、公司热线系统、总所用户接待岗、换表指数复核岗、水表三级复查等所反馈的用户信息，强化对抄表收费人员工作质量的考核力度；努力督促抄收人员抄表及时准确及服务的到位率，坚决杜绝估抄、漏抄现象发生。（席康云）

传播文化正能量 增强企业软实力

蚌埠中环水务有限公司以水为源，以为城市提供优质、洁净、安全的自来水为己任，历经60余年发展。近年来，公司积极谋划区域供水一体化和城乡一体化的“大水务”格局，提升了全市的城镇供水服务水平，成为受到政府、市民高度关注和赞扬的重要的民生企业。同时公司坚持践行社会主义核心价值观，不断加强企业文化建设和职业道德教育，激发员工的积极性、创造性，以多平台、多手段、多样化形式，聚合成具有灵魂主导的优秀企业文化，建设以“和谐中环”、“活力中环”、“服务中环”、“文化中环”为目标内容的“美好中环”，营造人心凝聚、风清气正的企业文化氛围，使企业效益稳步提高、社会形象不断提升，政府、百姓、股东、职工四方满意度大幅度提高，企业呈现欣欣向荣、蓬勃向上的发展趋势。

编者按：

积极向上的企业文化是推动企业持续、健康发展的强大精神力量。当前，蚌埠中环水务正在大力建设面向现代化管理的企业文化。本期编发这篇文章，就是将公司优秀的企业文化认真总结和提炼，与时俱进，在继承中发展、在扬弃中创新。

一、以价值培育为基础，统领企业文化

文化是企业的灵魂，是企业管理的基础和行为的准则，是推动企业持续成长、高速运转的强大精神力量。塑造体现社会主义核心价值观的企业文化的根本目的，就是用先进的文化激活生产力，增强凝聚力、执行力和创造力，进而提升企业核心竞争力。蚌埠中环水务有限公司始终坚持以社会主义核心价值观为指导，着力打造“忠诚企业、服务社会、更新观念、创新发展”的具有自身特色的企业核心价值观，树立“安全供水，诚信服务”的服务宗旨，秉承“严谨、高效、务实”的工作作风。以先进的文化建设，提升企业内部管理水平，提质增效；以群众满意为目标，打造优良服务的窗口品牌，树立企业良好外部形象；以树立身边先模人物为标杆，培养员工创先争优、建功立业意识。从而逐步形成以企业文化为主体，衍生廉洁文化、安全文化、创建文化、诚信文化、环境文化、团队文化等文化建设，最终构建并实现全体员工共同认可的价值观念和体系。

二、以制度建设为载体，规范企业文化

现代企业制度反映企业文化，制度管人，文化管心。公司把制度建设与企业文化紧密结合起来，以质量、环境、健康三体系认证为执行标准，制定并完善党建工作、安全生产、企业目标管理等规章制度。加强作风建设，坚持贯彻“三重一大”制度,从党委议事制度、领导干部履职待遇，到资金使用、物资材料和工程建设招标等都制定了完备的制度规范；深化党员“双重”管理，实现党员“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的目标；树立供水行业服务理念，规范服务程序，落实首问责任制，打造供水热线快速服务联动机制，提高为民服务办事效率，树立良好企业形象。

三、以全员参与为模式，共建企业文化

践行社会主义核心价值观主体是人，打造企业文化，人是最重要的因素，员工既是企业文化最广泛的参与者，又是最直接的建设者。

公司自2012年开始开展评选季度“党员之星”和“员工之星”活动，共表彰“党员之星”和“员工之星”543人次。此项活动已成为持续激励员工尤其是党员立足岗位无私奉献的重要平台。公司通过升国旗仪式、安全月签字仪式、学雷锋示范岗授牌仪式等多种形式的活动，让全体党员、员工接受爱国主义、爱岗守纪的教育、熏陶。公司以员工岗位练兵、技术比武活动为切入点，与蚌埠市总工会、市电视台共同举办了“身手不凡—蚌埠市供水管道工技能电视大赛”，使得一批技艺高超、职业道德良好的技术能手脱颖而出。公司开办职工书屋，并经常性推荐《没有任何借口》、《能力是干出来的》、《用心去工作》等励志书籍，不断提升职工专业知识和思想文化境界，满足职工精神文化需求，被省总工会授予安徽省“示范职工书屋”荣誉称号。在2014年4月份举办的中央企业第七届“国家电网杯”乒乓球比赛中，中国节能公司选派6名优秀运动员（其中蚌埠中环水务运动员5名）参赛，取得团体第五名的好成绩，实现了中国节能在该赛事团体比赛中零的突破。

四、以情感关怀为着眼，创新企业文化

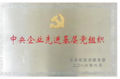
公司以“快乐地工作，幸福地生活”为理念，尊重员工、理解员工、关心员工，努力为员工营造轻松和谐的工作环境。公司坚持以人为本，为员工过生日，送上生日祝福；坚持二十余年办好职工关爱基金会，对困难员工及时给予救助，送去温暖；关心员工身心健康，定期体检，举办养生讲座；开展“践行社会主义核心价值观，打造好人水务”主题实践活动，把道德讲堂作为弘扬社会主义核心价值观的重要载体，围绕唱歌曲、学模范、诵经典、讲故事、送吉祥等环节，让身边人讲身边事，身边人说自己事，身边事教身边人。“中国好人”杨静玉见义勇为、舍己救人壮举，姚铁鹰坚持献血、献血小板的感人事迹，“感动中环”施顺利敬业爱岗、坚守供水岗位20年的经历，以及“好媳妇”吴萍“六位老人一个家”的故事，让员工感悟道德的力量，营造出风清气正、积极向上良好氛围。

五、以企业文化为基石，建设美好中环

企业文化建设的目的是营造良好的企业环境，形成巨大的凝聚力、向心力和约束力，形成企业不可或缺的精神力量和道德规范，用文化创造价值，提高综合竞争力。公司注重思想舆论引导，坚持25年办好《蚌埠中环水务报》（前身为《蚌埠供水报》）和蚌埠中环水务网站，及时宣传报道公司生产经营动态，营造风清气正的工作环境。

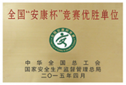
公司党委围绕中心，服务大局，强化责任担当，以“四强四有”为目标，加强基层党组织建设,为企业快速发展提供了坚强有力的思想动力和组织保证，先后被国资委、中国节能、中环保水务和蚌埠市委授予先进基层党组织称号。公司工会开展了扎实有效的创建工作，使工会真正成为员工心中的温馨之家、民主之家，2013年被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。

“人类因梦想而伟大，企业因文化而繁荣。”蚌埠中环水务有限公司将始终以“上善若水”的品德致力于企业文化建塑，充分发挥企业文化建设的励志、聚心、塑魂作用，通过传播文化正能量，增强企业软实力，保持企业生命力、创造力，提升企业竞争力，为城市提供更为优质、高效、洁净、安全的自来水，实现蚌埠城市供水事业的全面、快速、可持续发展。（本报记者）



中央企业先进基层党组织

国务院国资委党委
二〇一六年六月



全国“安康杯”竞赛优胜单位

中华全国总工会
国家安全生产监督管理总局
二〇一五年四月

蚌埠中环水务纪念建党95周年暨“创先争优”表彰仪式
先进党支部