

主办：中国节能环保集团公司 京内资准字1415-L0050号

# 中国节能

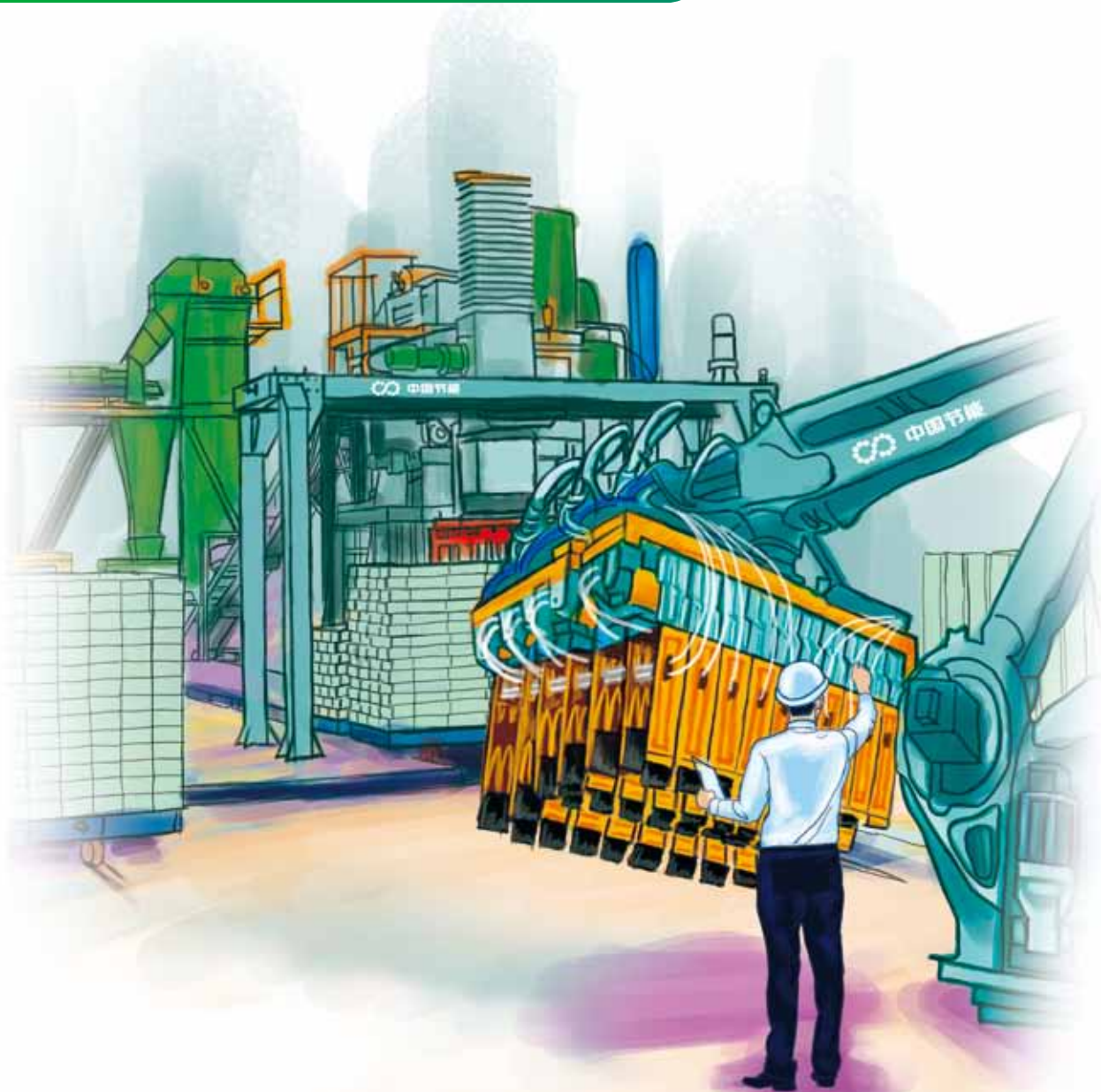
CHINA ENERGY CONSERVATION AND ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP



CECEP

NO.09

2016年9月1日出版



要闻 / P04

国务院派驻新一届监事会入驻中国节能  
中国节能召开 2016 年半年工作会  
王小康董事长为四川省节能环保产业创新发展研讨班授课



扫一扫 关注中国节能

# 中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中央企业中唯一一家以节能环保为主业的产业集团，拥有 533 家子公司，其中二级子公司 28 家，上市公司 7 家，业务分布在国内 30 多个省市及境外 40 多个国家和地区，员工近 6 万人。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变，构建起以节能、环保、新能源、资源循环利用为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”业务格局，发展成为我国节能环保领域实力最强规模最大的产业集团和行业公认的旗舰企业，在节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。

目前，中国节能在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属治理、土壤修复、水处理、光伏发电、节能环保新材料等领域的规模与实力均居领先地位。其中，城市固体废弃物及农林剩余物处理能力位居行业第一，工业节能、建筑节能实施规模居全国第一，烧结烟气脱硫领域市场份额稳居行业第一，光伏发电总装机规模居行业第一且效益最好，危险废弃物处理规模居全国第二，水处理整体能力居全国前三，金属治理和土壤修复技术处于世界领先地位。



# 积极履行央企责任 努力把爱国拥军落到实处

## ■ 党群工作部

央企不仅是共和国的“长子”，更是共和国的“孝子”，打造“责任央企”是我们中国节能不懈的追求，接收、安置和运用好复转退伍军人是我们义不容辞的社会责任。长期以来，集团公司针对企业特点，着眼优势互补，坚持不懈把接收好、安置好、运用好复转退伍军人、随军家属，作为促进集团公司发展的重要手段，科学摆位、强力推进，先后安置复转军人、随军家属 156 名，有 13 名转业干部（占转业干部总数的近 40%）走上了中层领导岗位。对复转退伍军人真正做到了“无条件接收，针对性任用，长效化发展”，做到了军队建设和集团发展“两促进”，军转人员和接受单位“双满意”，得到了中央领导和全国双拥办的高度认可。2015 年 2 月，王小康董事长作为央企唯一的爱国拥军模范单位代表出席了军民迎新春茶话会，受到习总书记等党和国家领导人的亲切接见。今年 7 月，王彦同志又被评为“全国爱国拥军模范”，并作为央企唯一代表参加了全国双拥模范单位和个人表彰大会。

近年来，集团公司取得了快速发展，资产总额由 2007 年的 100 亿元增至 2015 年的 1400 亿元，主营收入从 2007 年 24 亿元增至 2015 年的 483 亿元，特别是经营业绩考核历史性地从多年的 B 级跃升为 2015 年的 A 级。这些成绩的取得，最根本的是党中央和国资委党委的英明领导，最重要的是广大员工的努力和支持，特别是复转退伍军人的不懈奋斗为集团改革发展奠定了很好的基础。

当前，我们已经进入全面建成小康社会决胜阶段、脱贫攻坚冲刺阶段、军队和国企改革攻坚阶段，希望集团公司全体复转退伍军人不忘“子弟兵”初心，继续弘扬革命军人优良传统，保持革命军人政治本色，按照“四个全面”战略部署，践行“五大发展理念”，锐意进取、攻坚克难，着力创新、务求实效，为把中国节能打造成世界一流的科技型服务型节能环保产业集团而努力奋斗，为实现“两个一百年”的奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦做出我们应有的贡献。同时，集团公司将继续牢记“军民团结如一人，试看天下谁能敌”，贯彻落实好习近平总书记“坚持军地合力军民同心，全面提高双拥工作水平”的要求，在拓宽“后路”、巩固“后院”、扶持“后代”方面出实招、见实效，下大力做好爱国拥军各项工作，用实际行动支持党和国家工作大局、国防和军队建设全局。



# 目录 CONTENTS



P04



P04

## 01 卷首语

积极履行央企责任 努力把爱国拥军落到实处

## 04 要闻

国务院派驻新一届监事会入驻中国节能  
中国节能召开 2016 年半年工作会  
王小康董事长为四川省节能环保产业创新发展研讨班授课

## 05 数字

中国节能成功发行央企首单绿色公司债  
我国首将 VFL 技术应用于工业污水处理领域  
国内首个风电直接制氢项目在风电公司建成并示范运行

## 06 专题

王小康董事长在 2016 年半年工作会上的讲话（摘要）  
打好提质增效攻坚战 努力实现“十三五”高质量开局

## 10 管理·标准化

再塑大区打造职业团队 深化运维促进提质增效

## 14 论坛

浅谈施工企业的造价管理  
对建筑企业实行“营改增”几个问题的探讨  
有效实现“多式联运”推进交通物流节能降耗  
基于能源管理师培训的节能领域市场平台建设的设想

## 26 专栏

落实国企“两个责任”的再思考  
关于社会型企业概念的一些思考

## 32 图片故事

“从热烈的后青春开启人生新纪元”  
中国节能 2016 年新员工入职培训

## 40 精神家园

美丽中国  
我伴公司成长 公司伴我学习  
青春与梦想

VOL. 09

2016年9月  
主办：中国节能



P04

## 最美节能人

46

苦脏环境 责任挺前 保障生产  
以身作则传帮带 团队协作拓市场

## 随感

50

与书为伍 以书为屋  
夏日的马鬃山  
你永远也追不上那只乌龟  
品味云龙

## 摄影

57

北极火烧云  
碧海仙境  
羊卓雍错  
鸣沙山月牙泉



## 《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司  
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 杨必勤 张好萌 汝昌晋 王广文  
卢敏 武旭升 姜添麒 万玉馨 杨姝  
郭永军 陈锋 李喜柱 赵雷

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

网址：www.cecep.cn

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2016年9月1日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

封面绘画：王志伟

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系  
(内部资料, 免费交流)

## 国务院派驻新一届监事会入驻中国节能

8月9日，国务院派驻国有重点大型企业监事会主席董树奎率领新一届监事会入驻中国节能。集团公司董事长王小康、总经理王彤宙代表集团董事会和领导班子全体成员对新监事会领导表示欢迎。董树奎指出，外派监事会是政府加强国有企业监督的重要制度安排，这种安排既保障了企业独立的市场空间地位，又在维护国有资产运行安全，防止国有资产流失，规范企业领导人员的行为，促进国有企业持续健康发展等方面，发挥了有形的监督和无形的约束的重要作用；外派监事会制度，是完善国有资产管理体制的转变，充分体现了出资人管理和监督职能的有效统一。外派监事会制度是做强做优做大国有企业的保障。董树奎对中国节能提出了几点希望和要求：一是要认真落实肖亚庆主任提出的两个融入和五个必须的要求；二是坚持改革创新促发展；三是严格内控防风险；四是希望坚持效率优先，实现保值增值；五是加强对监事会工作的监督。监事会主任刘晓越就本届监事会的主要工作任务做了详细介绍，并对中国节能如何配合好监事会的工作提出了三方面的要求，一是确保信息渠道要畅通，二是确保沟通渠道要畅通，三是确保形成监督检查的闭环。

## 中国节能召开 2016 年半年工作会

8月10日，中国节能召开 2016 年半年工作会议。国务院派驻中国节能监事会董树奎主席，第 18 办事处刘晓越主任、白海峰副主任及相关领导，集团公司董事长王小康、总经理王彤宙及集团全体领导班子成员参会。王彤宙代表集团公司作了题为《打好提质增效攻坚战 努力实现“十三五”高质量开局》的报告。王小康作了重要讲话，代表董事会高度评价了半年工作报告，对集团公司上半年取得的成绩给予了充分肯定，并结合国资委对央企改革发展工作提出的要求和中国节能发展实际，对集团工作提出了要求。

## 王小康董事长为四川省节能环保产业创新发展研讨班授课

近日，由四川省委组织部、省环境保护厅、省国资委共同组织的“四川省节能环保产业创新发展研讨班”在成都市都江堰市举办，集团公司王小康董事长应邀为研讨班授课。王小康围绕节能环保产业的概念及特点、我国节能环保产业的发展历程和现状、产业发展中面临的问题、国外发展节能环保产业的经验、节能环保产业发展的新机遇、产业发展中政府和企业的角色以及中国节能近年来的实践等多个问题同与会人员进行了交流。四川省内重点节能环保骨干企业主要负责人、省内有关高校环境学院院长、科研院所主要负责人、节能环保产业园区管委会主要负责人、省内节能环保产业集聚地区的市政府分管副市长及环保局领导聆听了王董事长的讲课。

## 中国节能成功发行央企首单绿色公司债



8月16日,中国节能成功发行央企首单绿色公司债券,首期发行规模30亿元,是目前国内发行规模最大的绿色公司债,其中,3+2期限品种发行10亿元,票面利率为2.89%,低于同类普通公司债平均发行利率约27BP;5+2期限品种发行20亿元,票面利率为3.13%,低于同类普通公司债平均发行利率约25BP,均创下非金融企业发行同期限绿色债券的历史最低成本,在债券市场打造了具有标杆意义的示范性绿色金融产品。

该产品为首单双绿色认证公司债,注册规模50亿元,是目前国内注册规模最大的绿色公司债,中节能咨询有限公司和安永会计师事务所对该产品独立进行第三方绿色认证。中节能财务公司全程提供财务顾问服务,全力推进本次绿色公司债的低成本发行,不仅节约了集团整体财务费用,而且巩固了中国节能在绿色债券市场良好的品牌形象。

## 我国首将VFL技术应用用于工业污水处理领域



近日,由中国节能承建的湖州吴兴童装产业园环境综合整治配套园污水处理及给水处理项目开始试运行。该项目为吴兴南太湖高新区童装配套产业园内300余家砂洗、印染企业提供生产用水并处理生产废水,日供水能力1.2万吨、日处理污水能力达1.5万吨。项目采用欧洲引进的VFL(垂直流迷宫式反应器)工艺技术和设备,具有自动化程度高、生产安全稳定可靠、运行成本较低以及工艺产泥量小等特点。同时,该技术也是首次应用于我国工业废水处理项目。

## 国内首个风电直接制氢项目在风电公司建成并示范运行



近日,由风电公司牵头承担的国家高技术研究发展计划(“863”计划)项目“风电直接制氢及燃料电池发电系统技术与示范项目”设备联合调试工作顺利完成,正式进入示范运行阶段,成为国内首个拥有自主知识产权正式示范运行的风电直接制氢项目。风电直接制氢及燃料电池发电系统技术与示范项目利用风力发电清洁能源制氢替代了传统高排放的化石能源和化工产品制氢,对解决风电的消纳和氢能来源问题具有重要的前瞻性和示范性意义。



## 王小康董事长在集团公司 2016 年半年工作会议上的讲话（摘要）

### 关于半年工作报告

报告完全符合党的十八大，十八届三、四、五中全会精神。符合十八大以来中央领导同志，特别是习近平总书记、李克强总理围绕国有企业改革、国有企业发展作的一系列的重要指示，也符合国资委、国资委党委和监事会对中国节能的工作要求。

报告符合我们对外部宏观经济形势发生变化的基本判断。我们的基本判断来源于中央对宏观经济形势的基本判断，以及中央对未来一段时间经济形势的判断和提出的一系列重要的

对策、措施。例如，经济进入新常态、供给侧结构性改革、五大发展理念、生态文明建设指导意见等一系列重要的宏观经济政策和指向。既包括近期国务院、国资委对中央企业、国有企业提出的“三去一降一补”，也包括近期国务院、国资委对央企提出的提质增效、瘦身健体、消灭僵尸等等一系列的要求和措施。

报告完全结合了集团公司的实际。报告客观指出我们的工作状态和目前存在的问题，完全符合公司实际。下半年的工作要结合该报告和年初的工作报告，并加以认真的研究、领

会、贯彻落实。

### 关于集团发展七大方面的问题

**关于从严治党。**中国节能党的建设的基本情况，包括思想建设的情况、组织建设的情况、廉政建设的情况，这些与全党的情况是一样的。“党要管党，从严治党”这八个字，是十八大以来中央一直紧抓不放、不断强化的重要工作，我们必须把这项工作做好。我们在党的组织建设上还存在问题，需要党员领导干部认真考虑、研究和领会，并把它作为重要内容纳入自己



下半年工作之中，而不能忽略和忘记。

**关于作风建设。**作风建设是我们各次大会上常谈的话题。很早以前，国资委就提出要在国有企业开展“四好”领导班子建设活动，即建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子。如果公司班子不好，那么就无法贯彻落实下半年的工作安排。班子要作风形象好、团结协作好，就要从根本上消除闹不团结的温床，以党的事业、公司的事业为重，要能够团结人，能够容忍他人的不足。只要不涉及原则问题，就不要斤斤计较。解决问题要靠团队，只有队伍团结，工作才能顺利开展。因此，我们要在作风建设问题上深入思考。

**关于基础管理。**我们的工作方式、工作思路、工作理念包含很多高深的管理理论，但最终都要落到一件事情上——基础管理。企业提出创新口号，无论何种方式最终都要靠管理。如果连最基础的管理都不到位，其他的就无从谈起。在基础管理方面不能大意，必须进一步加强，特别是第一责任人，要高度重视，认真分析各自所管理的资源和所管理的单位的实际情况。

**关于核心竞争力。**我们所在的市场领域，现在有越来越多的主体介入，竞争的激烈程度前所未有，既有正常

的竞争，又有非正常的竞争；既有有序的竞争，又有无序的竞争；既有符合市场规则的竞争，又有不符合市场规则的竞争。中国想要在竞争中站稳，核心竞争力的培养就显得更加突出。核心竞争力是什么？内涵是什么？要进行细化和分析。企业的核心竞争力具有独特性的特征，或者说在这个方面与竞争对手相比具有优势。例如通过对先进技术的把握而拥有的核心竞争力，通过尽职尽责的团队从而形成的核心竞争力，或者通过极高的管理能力从而形成的核心竞争力等，从而形成了一种别人无法模仿和替代的核心竞争力。各个企业情况都不一样，因此，要根据各自的情况研究核心竞争力培育问题。

**关于市场开发。**中国节能的市场开发能力比较弱，对市场分析的水平比较低。我们要清楚对所在细分市场的认识深度是否足够，对市场的未来分析判断到位与否，对企业的优势是否深入进行分析，竞争对手有哪些，他们在哪些方面比自己强，未来的趋势是什么，等等。企业想求得发展，就要在市场当中占领更好的资源，占领更多的份额，否则就难以发展。市场最终体现为资源，市场是对资源进行配置的，这才叫市场，因为有了配

置就有了竞争。处在这样的规律当中，中国节能怎么样去赢得竞争，需要我们认真的研究。

**关于人才队伍建设。**中国节能人才问题越来越凸显，整个集团人才队伍跟不上，无论是在二级公司的层次还是三四级公司的层次，人才队伍都跟不上。领军型的人才、复合型的人才，培养的不够；管理能力突出的骨干，培养的不够；技术研发能力突出的骨干，我们培养的不够；具有一些独特本领的人才，培养的不够；最基层的员工工匠精神的打造，我们做的还不够。从现在起，要引起重视，把队伍建设真正的提上日程，各个领导一定要行动起来，制定出本单位的人才队伍建设规划。

**关于加快推进改革。**中国节能是改革试点企业，中央领导及国资委已经明确提出，中央企业不要等，可以主动大胆推进改革。中国节能必须做好这项工作，需要我们多思考、提意见，争取在国有企业深化改革的过程中多走几步，取得一些好的做法和经验。特别是要为我们自身的健康发展、快速发展创建一个更好的机制与方式，这个应该成为全体领导干部的责任。现在中央提出了国有企业改革的问题，我们应该一起来推进工作的开展。

企业提出创新口号，无论何种方式最终都要靠管理。如果连最基础的管理都不到位，其他的就无从谈起。在基础管理方面不能大意，必须进一步加强，特别是第一责任人，要高度重视，认真分析各自所管理的资源和所管理的单位的实际情况。



# 打好提质增效攻坚战 努力实现“十三五”高质量开局

——王彤宙总经理集团公司 2016 年半年工作会议报告（图解）

## 上半年成绩和主要工作

### 上半年成绩

#### （一）主要指标完成情况



增长

1. 效益与规模稳步增长，主要经营指标再创历史新高。



盈利

2. 盈利能力不断增强，运行质量继续向好。



贡献

3. 重点子公司贡献突出，对集团业绩形成有效支撑。

### 上半年主要工作



扎实开展提质增效

- 紧抓商机开拓市场。
- 严控费用盘活资产。
- 积极处置“僵尸企业”。
- 加快建设科技型企业。



扎实开展提质增效

- 完成“十三五”战略规划编制。
- 完善投资决策体系。
- 积极对接资本市场。
- 有力推进各项改革。



稳步推进转型升级

- 标准化活动稳步推进。
- 加强信息化对集团主业的支撑。
- 加强安全生产保障能力建设。
- 制定并落实集团法制工作新五年规划实施方案。
- 加强内部检查规范经营管理。
- 进一步规范员工管理。



稳步推进转型升级

- “两学一做”促党建。
- 巡视整改促规范。
- 企业文化和社会责任添亮点。
- 紧抓党风廉政建设和反腐败工作。

## 下半年重点工作

### (一) 全面完成年度经营任务

### (二) 深化国有企业改革

- 深化董事会职权改革试点工作。
- 推进国有企业公司制改制。
- 确保国有资产保值增值。
- 深化资本运营和资产证券化工作。

### (三) 集中资源发展节能环保主业

- 加强“十三五”战略规划宣贯。
- 严控投资方向，优先向主业领域倾斜。
- 严格执行年度投资预算。
- 要统筹考虑清洁能源项目战略布局。
- 构建项目投资决策的闭环管理。
- 加快系统内业务和资产的重组整合。

### (四) 奋力抢抓市场机遇

- 完善办事处各项职能。
- 加大集团内部协同力度。
- 加快“走出去”步伐。
- 加大“一带一路”战略落实力度。

### (五) 扎实推进标准化活动

- 各单位要认真开展并完成年度任务。
- 扎实推进在建基建项目标准化成果落地。
- 加大指导、支持力度。
- 加快标准化与信息化结合。
- 建立标准化工作长效机制。

### (六) 多措并举提高经营运行质量

- 强化全面预算管理。
- 拓宽融资渠道。
- 严控风险。
- 强化人工效能指标对标管理。
- 提高建设环节价值创造能力。严控“两金”规模，加快周转提效率。
- 持续压缩管理层级和法人单位。
- 深入推进“僵尸企业”处置和特困企业专项治理。
- 积极处置低效无效资产。

### (七) 坚持创新发展

- 科技创新。
- 信息在线填报、汇总、统计和分析。
- 商业模式创新。

### (八) 发挥政治优势，推动党建工作再上新台阶

- 持续开展好“两学一做”学习教育。
- 持续发挥好各级党组织作用。
- 持续创新企业文化和社会责任建设。
- 持续加强群团工作。
- 持续加强党风建设和反腐败工作。







随着规模的扩张和项目公司数量的增长，管理幅度和管理难度大大增加，“大区制”管理模式正是在这种背景下应运而生。

# 再塑大区打造职业团队 深化运维促进提质增效

## ——太阳能公司西中区标准化活动经验分享

■ 太阳能公司西中区 杨忠绪 / 文

太阳能公司西中区（以下简称“西中区”）是中节能太阳能科技股份有限公司六大片区之一，在宁夏、内蒙古、陕西三省区管理 16 家子公司，运营项目装机容量 406.8 兆瓦，储备项目容

量 1360 兆瓦，年发电量 5 亿度以上，资产规模突破 60 亿。

西中区所属太阳山公司作为集团公司标准化活动 34 家试点单位之一，两年多来在公司领导高度重视、全体

员工积极参与下，先后完成了成果编制、成果应用、大区内部推广、大区间推广、持续完善等工作，在经营指标、人工效能等多个方面取得明显成效。本文重点从再塑大区和深化运维





两个方面进行介绍。

## 再塑大区，打造职业团队

### 大区制的出现

近年来，太阳能公司伴随着光伏行业的发展突飞猛进，目前已在全国18个省、市、自治区投资建设90多个光伏并网发电项目和1家光伏电池组件生产公司，成为国内最大的光伏电站投资运营商。随着规模的扩张和项目公司数量的增长，管理幅度和管理难度大大增加，“大区制”管理模式正是在这种背景下应运而生。

### 大区建设需要解决的问题

从“大区制”提出两年多来，太阳能公司各大区在发展建设过程中根据业务发展，不断在摸索大区建设模式，总体取得极大成效，同时也面临如下问题。

**大区组织结构设计问题。**大区是在项目公司基础上发展起来，而项目公司单体光伏电站业务相对简单，大区制则需要兼顾多个电站的管理要求，管理难度和重点发生较大变化，组织结构如何设置，大区各中心之间权责如何划分，公司本部、大区和项目之间管理层级如何设计？

**大区管控设计问题。**各大区业务规模、发展阶段、管理水平、所处环境等各有差异，人员素质和管理水平参差不齐，在执行业务开展和上级公司指令时经常难以统一。如何建立一套既保证管理要求又提升管理效率的管控体系是大区建设必须考虑的问题。

**团队建设问题。**大区业务发展迅速，但人才梯队建设较为缓慢，很多大区主要精力集中于项目开发，对人才培养缺乏有效的办法，人员能力素质跟不上大区发展速度，很多团队成

员多为原项目公司人员兼任，需同时兼顾大区 and 电站，专业化团队管理和运营团队人才缺口较大。

**人员流动问题。**大区的集中管理与项目公司所在地相对分散，在专业化、集中化管理的同时，也存在人员工作场所变迁、人员调岗、分流的问题，对工作环境的不适应、不愿搬迁等原因，造成部分人才流失。

**保障机制问题。**各大区没有形成标准化的运营保障机制，大区机构虽已设立，但保障性制度规范尚未完全建立，很多管理性人才、技术性人才一时难以到位，也会成为大区发展过程中需要探索的问题。

### 大区组织管理体系设计

大区作为一种组织必须面对分工、协作与效率问题，高效的组织必然要求内部分工合理、协作顺畅，标准化活动所倡导的构建横向协调、纵向贯通、融汇现有管理体系的一体化管理系统，为西中区大区组织建设提供了良好的思路和方案。

**横向分工、协作与效率。**亚当·斯密在《国富论》中提出分工，分工带来专业化，每个人重复做简单有限的工作，个人工作效率大大增加。通常，组织的横向分工是将一个组织的完整工作按照价值链或工作模块分解成一项项专门化的活动（专业化），由专业的岗位完成专业的工作，提高工作效率。但分工不是目的而是手段，在专业化分工基础上的协作是现代组织最常规的形式，把分解的专业化工作连接和整合起来，就是通常所说的组织流程问题，对应效率为运行效率。

图1 光伏发电原理和工艺路线

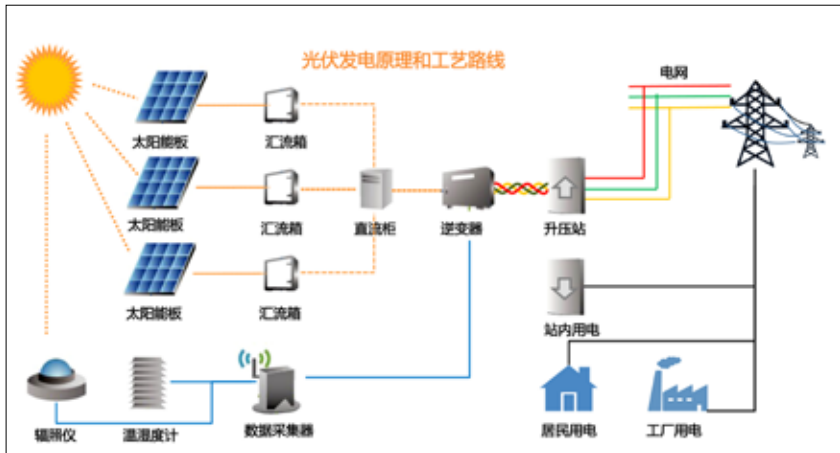
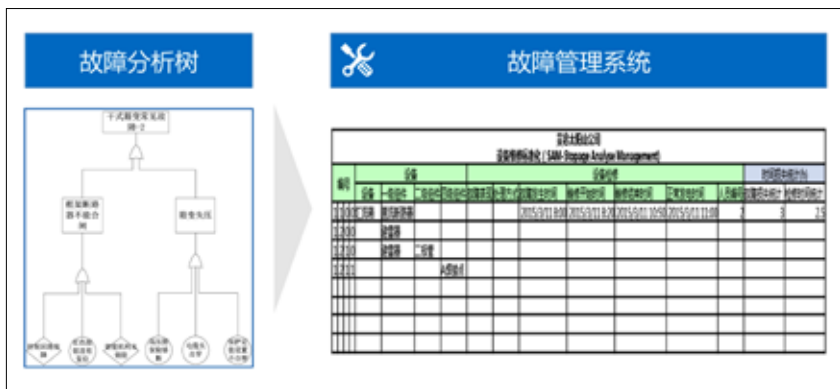


图2 运维标准化基础工作

| 管理事项    | 工序分解    | 动作分解  | 内容   | 图片示例 |
|---------|---------|-------|--|------|
| 干式变压器送电 | 操作前检查准备 | 正确穿戴  | 穿绝缘鞋、带绝缘手套、佩戴安全帽，如图1所示                             |      |
|         |         | 状态检查  | 检查高压侧接地刀闸在分位、负荷开关在分位，如图2所示                         |      |
|         | 操作      | 高压侧   | 合上高压侧负荷开关，如图3所示<br>检查高压侧负荷开关在合位，检查带电显示装置显示正常，如图4所示 |      |
|         |         | 低压侧   | 合上低压侧隔离刀闸，如图5①所示<br>按下低压侧断路器合闸按钮，如图4所示             |      |
|         |         | 操作完检查 | 状态检查   |      |

图3 运维故障管理系统



纵向分工、协作与效率。纵向分工即企业内部的层级体系，集团内部、企业内部都会分高层、中层、基层，不同的层级负责不同的工作内容，承担不同的责任，每一层级既是其下一层级的目的，又是其上一层级的手段。纵向分工的各层级、各部门、各单位耦合起来的，就是通常的组织结构问题，组织结构对应决策效率。西中区在标准化活动以来，西中区本着“创新管理模式、变革组织架构、优化业务流程”的管理思路，利用“系统化思维+结构化方法”对大区组织架构进行了重组和优化，压缩了管理层级和管理链条，减少了跨部门的横向协调，突出了纵向管理，改变了职能交叉、多头管理的现象，基本实现了管理垂直化、业务扁平化。同时，打破原有的条块分割，破除了“小而全”的弊端，实现了由分散粗放管理向集中精益管理的全新转变，成立了综合管理中心、财务管理中心、项目开发中心等6个职能部门，覆盖到投资、运维、基建、财务、综合等全部业务模版，在大区组织建设方面走在各大区前列。

### 标准化、专业化与职业化

西中区标准化活动的开展是在各大区、各电站经营的基础上提炼共性、彰显个性，将各单位在生产经营过程中优秀的管理经验方法，按照系统化思维和结构化方法总结提炼归纳，形成标准化的成果文件。同时，西中区特别关注成果落地，并将标准化活动的开展与西中区职业化团队的建设结合起来。

通过两年多的探索与实践，标准

化活动的开展有力促进了各业务模块的专业化水平，而专业化成果文件的学习又大大提升了员工的职业化程度，进而促进整个团队的职业化。标准化活动不仅提升了西中区的专业化管理水平，也为西中区、为太阳能公司培养了一批职业化团队。

### 深化运维，促进提质增效

#### 光伏电站工艺

光伏电站发电是通过太阳光照在太阳能电池组件表面，经光生伏特效应将光能直接转化为电能，再通过内部栅线、汇流盒、汇流箱汇集，逆变系统将直流电转换为交流电，升压站升压送入电网等一系列环节完成（见图1）。

#### 运维标准化基础工作

电站运维标准化基础工作在2014年底启动，2015年完成，形成1本运营管理手册，3本专篇（设备巡检专篇、设备操作专篇以及设备故障维修专篇）。在编写手册的过程中，充分利用系统化思维、结构化方法，将每种设备的巡检、操作步骤、事项结构化整合，针对每一个步骤对应图片，形成新员工最通俗易懂、易记的作业指导书，实现了标准统一、操作规范、可视化等，也实现了规范上墙、内部宣贯、持续优化等工作（见图2）。

在运维手册编制的同时，将安全管理要求也融合到操作手册中，建立了故障分析树和故障管理系统，将各公司故障处理信息进行固化，促进公司维修从定性维修走向定量维修，充分保障电站安全运行（见图3）。

#### 运维工作深化

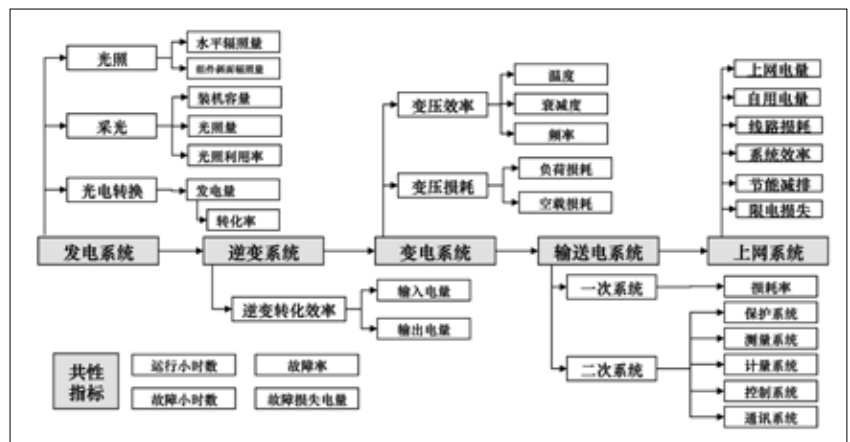
本年度运维深化工作重点是将运维管理与光伏发电指标梳理结合，向精细运维方向前进。根据光伏发电原理和标准化工作思路，将光伏电站分为五大系统，包括发电系统、逆变系统、变电系统、输电系统以及上网系统，针对每个系统进行指标梳理，作为运维检测系统的数据分析依据。以发电系统为例，光伏发电系统包含光照、采光、光电转换三个环节，其中光照指标主要有水平辐照量、组件斜面辐照量，这些指标是衡量当天天气客观的光照情况；采光指标是反映电站的采光能力，即光照吸收能力，主要指标有装机容量、光照量、光照利用率，这些指标主要是反映组件本身的条件，再细分如遮挡、清洁情况会影响光照量、温度会影响光照利用率等；光电转化

环节的指标为发电量，即光能转化为电能的量，细分指标如转化率。其他系统同理（见图4）。

在指标梳理的基础上，根据指标体系级别不同分为一级指标、二级指标、三级指标；根据指标计算属性分为源指标、计算指标，对计算指标出对应的计算公式。通过对指标进行细分、归类、定义及计算方法等进行归纳总结，确保指标系统的完整性和规范性。

总之，随着光伏行业的日益成熟和业务规模的扩大，光伏电站运营管理和专业团队培养，必将成为以后光伏电站经营的重点工作，信息化技术与大数据分析的应用更加需要基层数据的采集与管理的规范，我们相信今天的标准化活动对太阳能公司光伏电站的运营管理，甚至整个行业的发展产生深远影响。

图4 光伏电站指标分解（部分）







随着建筑市场的进一步开放，建筑工程招标投标制度也逐步完善，施工企业的竞争越来越激烈，从而对施工企业的工程造价管理工作提出了更高的要求。

## 浅谈施工企业的造价管理

■ 中地华北建设分公司 薛云会 / 文

随着建筑市场的进一步开放，建筑工程招标投标制度也逐步完善，施工企业的竞争越来越激烈，从而对施工企业的工程造价管理工作提出了更高的要求。本人结合工作实际，谈谈当前施工企业涉及的关于工程造价管理工作几个方面的问题。



## 招投标管理

工程信息收集。主要是工程信息的筛选。部分信息在不了解的情况下，通过上网查询、询问、实地了解，增加信息的可靠性，排除虚假信息。与甲方见面后，确定属实的工程信息的准确性。

投标管理。工程在投标前期，对发包方主要了解两方面内容：①主体资格，即建设相关手续是否齐全。比如：建设用地是否已经批准，是否列入投资计划，规划、设计是否得到批准；履约能力，即资金问题，施工所需资金是否已经落实。对整个工程造价的预测，通过平米造价、各工程量的平米含量等以往工程的经验值及市场价格等因素对整个工程进行预测分析，并对当地施工环境、市场环境、当地劳务队的质量等进行全方位考察。综合大局宏观考虑，对预测亏损的工程坚决不予承接。投标小组明确各自分工，责任落实到人，并注意及时收集掌握相关信息，善于比较、分析，果断决策，力争投标一举成功。具体有：所有投标人员统一阅读招标文件、合同条款，标注出招标文件中需要注意和有风险的条款；组织相关人员进行投标文件的评审；核对图纸，计算工程量，把图纸及招标文件中有疑问的部分列示出来，要求业主答疑回复，再结合业主答疑情况重新编制，做到合理组价；对所询材料价格进行审核、对比，对重大差异要及时上报询证；对工程所在地的政策性文件进行收集，为最终报价提供依据；根据提供的数据及以往工程的数值，领导

和所有参与投标的预算、技术人员一起召开开标会议，确定最终报价。

## 合同管理

合同的签订。在合同谈判时，要仔细斟酌合同条款的约定，通过合同谈判减少合同风险，转移风险，规避风险。在合同约定中，为避免工程结算时因合同条款不明确而产生纠纷，或因合同条款不具体而产生不应有的赔偿，签订合同时要对每项条款仔细琢磨、理解透彻，以避免不必要的损失。要重视合同管理，在思想上真正意识到合同的重要性，熟读施工合同，对合同中的每一项做到了如指掌，强调按合同要求施工，而不仅仅是按图施工。要加强合同评审及合同交底，指定专人及时收集、保存好相关资料，保证每份合同按先后顺序进行整理，再分发给相关部门，做好签收记录、年终存档工作，保证经营资料的连续性和完整性。

合同交底。一是全面交底。合同签订后，合同管理人员对各级项目管理人员和各工作小组负责人进行合同交底，让全员了解合同，管理人员熟悉合同中的主要内容、各种规定、管理程序，了解承包人的合同责任和工程范围，并对合同的主要内容作出解释和说明。二是过程研讨。合同签订后，项目部全体人员在项目实施过程中对承包合同进行研讨，列出学习内容，对合同条款逐一学习。对存在风险的条款进行明显标注，并且大家集思广益，对发现的风险及问题拟定出风险规避措施。

## 专业分包管理

项目部根据工程总进度计划编制分包工程进场计划，提前做好分包工程招标工作，严禁以工期紧张等理由先进场施工、后补招标手续。专业分包工程的选择应该在本公司框架内，选择长期合作且信誉良好的分包单位，签订《建设施工专业分包合同》，并按要求办理相关备案手续（合同签订后7日内）。未完善备案手续的分包项目，商务经理、经营部门不予办理工程款支付申请，做到层层把关、多部门联动、严格控制。

为了加强专业分包工程的劳务管理，监督专业分包方对农民工工资的支付，确保专业分包工程不出现劳务纠纷，所有项目承接的专业分包工程在工程款拨付时，专业分包方必须向公司提供劳动合同、劳务作业人员花名册、劳务作业人员考勤表、劳务作业人员工资表。以上资料齐全后方可支付工程款，否则不予支付。

## 预算交底及成本计划的下达

中标预算的交底。在项目中标以后，投标人员向项目部有关人员仔细做好中标预算的交底工作，并及时向项目部转交完整的投标资料，让项目部相关人员充分了解中标项目背景情况，以便在工程施工过程中充分利用业主的招标缺陷与自己的投标策略，最大程度地提高自己的工程结算质量。

成本计划的下达。投标结束后，成本处根据施工图纸再次精准编制出

施工图预算及成本计划，分解到人、材、机的单价及分部分项的工程成本，编制出《项目目标成本计划》后下发给项目部。

## 变更洽商与索赔管理

**工程洽商。**变更洽商本着先洽后干的原则进行，如果特殊原因须一边实施变更洽商内容一边办理变更洽商手续的，则应先草签技术变更，并在变更发生后7天内签署完成正式技术变更资料。签署完技术变更后要及时给甲方上报变更预算书，让甲方在过程中把变更洽商的费用随工程款一并支付。这样提高过程付款签证率，就能给业主完成最终结算营造良好的心态，工程最终结算工作的效率也会提高。如果将所要签证的事件、事实、费用在施工过程中解决了，结算时间也就自然缩短了。反之如果将过程中该办的事拖到最后，累加起来费用很大，无形之中增加了结算的难度，对结算工作极为不利，获得的签证必然会大打折扣。

**现场签证单。**现场签证发生后项目部要把签证发生的时间、事由及内容表达详细，要求甲方与项目部及时核对现场签证的工程量，进行双方确认，确认后7日内上报签证的预算书。

**索赔。**主要是索赔资料的收集整理，基本要求是真实、全面、及时。以下资料是必不可少的：招标文件、合同及附件、来往文件、变更签证及更改通知等，各种会议纪要、施工进度计划和实际施工进度计划表、施工现场工程文件、工程照片、气象报告、工地交接班记录、市场行情记录，各

种会计核算资料、国家及地方法律、法令、政策文件等。

### 过程成本分析与监控

**成本分析。**一是月成本分析，项目部每月召开成本分析会，认真统计各类预算数据并进行认真对比分析，查找经营财务数据异常波动的真实原因并制定有效措施扩大盈利和抑制亏损，确保项目经营管理指标责任各项经营指标能够完成，全面分析各阶段盈亏状况。二是阶段成本分析，项目部分正负零、结构封顶、装修阶段、竣工阶段四个阶段分别进行成本分析，在每一个阶段的分析中要分别列出各分项的盈亏原因及解决的措施，在后面的施工过程中避免造成亏损的再次发生。

**过程监控。**对项目实施实行全过程跟踪动态控制，定期对项目部预算成本、目标成本、实际成本进行对比分析，如有偏差，分析出原因，寻求得以解决偏差的办法及节约的途径，使项目的实际成本能够控制在预定的项目目标成本计划范围内。

### 工程款的回收

首先摸清各项目甲方支付工程款的审批流程和审核时间，根据甲方审核时间的长短，来确定上报工程款的时间。在约定付款时间（或工程部位）节点到来前20天，项目部经营预算人员将付款周期的工程量预算书报甲方审核，待甲方审完并批复后，正好到达工期节点时我方已收回工程款，及时、有效地回收工程款，避免回收工程款滞后而给公司及项目部带来的资金压力。

如因建设单位原因造成付款推迟超过7天，项目部要在第8天立即向

建设单位发催款联系函，每次发函办理收发文登记手续，作为结算时的索赔依据。

### 工程结算管理

一个项目能不能做好结算主要是项目全过程控制，就是从前期的招标投标阶段开始，直至结算为止，将预结算工作贯穿始终。凡涉及预结算资料的各部门都要参与进来，特别是及时掌握对己方不利的变化，快速制定相应的对策。这样才能追求效益的最大化，提升结算工作的质量。

在工程结算过程中，保证送审结算的编制质量，此是以后与业主或者审核机构进行洽谈的基础。在编制结算时，应做到：熟悉合同以及招标投标文件的所有内容，利用好业主的招标缺陷。熟悉项目的成本分析情况、工程结算的底线，做到胸有成竹。其中，应注意与财务部门的沟通，清楚该工程成本支出情况，只有在夯实成本的基础上才会形成一个确切的、真实的结算底线。在编制结算时，编制人员不仅要有娴熟的专业技能，还需了解、掌握业主与审核人员的心态，有针对性地编制结算文件，编制时要留有余地，要为审核人员留有一定的操作空间。

在编制结算时，要抓住结算中的重点。现在实现的都是清单投标报价，结算中的主体部分都比较容易完成，只要计算出工程量，依据投标单价就可以计算完成。结算中的重点难点部分是工程在施工过程中发生的变更、签证等部分，所以还是要在过程中把变更办理好。

在结算审核过程中，经常会碰到一些需要通过洽谈来解决的问题。如果洽谈成功，会给企业带来很大的利



益。因此要不断提高谈判技巧，在洽谈过程中做到头脑冷静、思维敏捷、反映迅速、能言善辩、不亢不卑。

在工程建设过程中，也必须加强公关，应与设计单位、业主、监理、定额站、造价审计单位加强联系、询问，提前拟定与甲方、审计的谈判计划。因为每一个环节关系的好坏，对企业而言都是举足轻重的，它将直接关系到工程结算质量。

在预结算管理过程中，项目部应对有关工程施工现场记录、使用材料及单价、所有计算稿、预算书、送审结算、变更、签证、施工过程中甲乙双方共同形成的会议纪要、甲乙双方

签字认可的隐蔽工程验收记录、当地造价部门颁布的各类调价文件等文字资料统一做好收集、分类、整理并留有备份。这么做可以防止万一因人事变动而造成资料的丧失，给后续的结算工作带来不必要的麻烦和损失。

最后，结算管理工作不但需要公司负责人的高度重视，同时也需要公司有关部门密切协作和配合，共同努力完成，以实现企业利润的最大化。

#### 加强对项目部预算人员的培训

公司经营职能部门领导时时关注项目部生产进度，提醒督促年轻的经验少的预算人员在项目实施过程中注意做好与各利益相关方的往来公函、

会议纪要、开竣工报告、变更及其他结算资料的签发与保存，保证相关资料的完整、严谨、有效，为以后结算工作做好充足的准备。

施工企业工程造价管理工作是一项贯穿工程全过程、涉及面广、难度大的工作。只有相关部门联动，互相配合，才能有效地控制工程造价。面对激烈的市场竞争形势，施工企业只有通过充分发挥自身的优势，在实践中不断地自我完善，不断增强企业的实力，才能在市场竞争中立于不败之地。





建筑企业作为国民经济的支柱的产业，每年为国家创造巨大的财富。目前，我国建筑企业实行的是营业税，而营业税的征收以企业收入作为计税基础，不像增值税只对增值部分征税。

## 对建筑企业实行 “营改增”几个问题的探讨

■ 四冶公司兰州分公司 贺建林 / 文

建筑企业作为国民经济的支柱的产业，每年为国家创造巨大的财富。目前，我国建筑企业实行的是营业税，而营业税的征收以企业收入作为计税

基础，不像增值税只对增值部分征税。试行建筑业营业税改增值税后，必然会对建筑业产业结构产生深刻的影响。由于建筑行业具有跨地区经营等

特点，“营改增”后建筑业进项抵扣、纳税地点、纳税时间等问题需要引起重视。随着税制改革的深化，建筑企业营改增势在必行，如何实行“营改



增”，需要对纳税时间、地点、税额的认定、需要正确的认识，规范实务操作，避免涉税风险。

## 对建筑企业投标的影响

营业税改成增值税，预计《全国统一建筑工程基础定额与预算》部分内容将进行修订，建设单位招标概算也将发生重大变化，相应的设计概算和施工图预算编制将按新标准执行，对外发布公开招标文件的内容也将相应的调整。“营改增”使建筑企业投标工作变得更为复杂化，投标书的编制中有关原材料、燃料等直接成本不包含增值税进项税，实际工作中，有多少成本费用能够取得增值税进项税额，在编制标书中很难准确预测，原按工程结算收入计算的营业税不再收取，税金编制中只能反映城市建设维护税和教育费附加等，编制的标书中又包含增值税，而增值税又属于价外税，在投标中怎样编制，有待统一规范。由于要执行新的定额标准，企业施工图预算需要重新调整，企业内部的定额也要重新编制，至今没有出台新办法，和税务部门的政策不一致。

## 纳税地点确定问题

目前建筑企业营业税在工程所在地税务所缴纳，而改成增值税后，是按企业的销项额减去进项额后的差额纳税，则应在企业机构所在地纳税。那么税务机关之间如何划分责权利？企业总分机构之间材料调拨是否视同销售？由于目前营业税主要归地方

税务局管理，也是地方政府的主体税种之一，因此将营业税（地税）纳入增值税（国税）征收范围，要充分考虑地方财政收入的影响和地税职能的变化，以及营业税改成增值税后，地方政府面临税源减少的事实。

建筑行业跨地区经营情况非常普遍，“营改增”以后，建筑业纳税地点及税收归属问题，是各方关注的焦点。现行营业税政策规定，纳税人提供建筑劳务，应当向施工发生地税务机关纳税。以建筑劳务发生地为纳税地点，符合建筑作业流动性大、施工复杂的特点，也便于税收征管。“营改增”以后，在机构所在地纳税还是在劳务发生地纳税，是个需要明确的问题。如果选择在劳务发生地纳税，将对施工企业的财务核算能力提出很高要求；如果选择在机构所在地纳税，又会产生企业所在地税务机关因无法确切掌握异地工程的施工进度、财务状况等实际问题，难以监管到位。建筑业税收占地方政府税收的比重非常高，有的地方建筑业和房地产业税收占地方税收的比例高达80%，税收归属问题关系到地方政府利益，历来备受关注。

## 纳税义务时间问题

按现行营业税政策，纳税义务发生时间为纳税人提供应税劳务、转让无形资产或者销售不动产并收讫营业收入款项或者取得索取营业收入款项凭据的当天。但现实情况是建筑业存在预付工程款、合同完成后一次性结算价款，以及大型项目采用按工程进度支付款项、竣工后清算等结算方式。

建筑业“营改增”后，会出现大量工程施工与营业收入不匹配、税款征收入库波动大的现象，如何解决纳税义务发生的时间，也是需要关注的问题。按照目前增值税管理的有关规定，建筑业“营改增”后，其建筑劳务纳税义务发生时间，应为提供应税服务并收到工程款或取得索取销售款项凭据的当天。先开具发票的为开具发票的当天。采取预收款方式的，其纳税义务发生时间应为收到预收款的当天。

为合理解决建筑工程工期长、工程收入支出周期与增值税的纳税周期不一致的问题，建议按照权责发生制原则，以工程进度百分比法确认当期工程收入，并据此以一定的征收率计算和预征增值税，在工程竣工时统一结算。

建筑企业营业税是按月缴纳的，而且都是收到工程款才纳税。那么改成增值税后，在180天期限内认定，实际操作有很大的困难。施工单位必须按规定交税，必然继续使用自有资金，加大了企业的负担。拖欠税款，税法有强制性，而建设单位长期拖欠工程款，施工单位处于弱势地位。

## 进项税抵扣不足问题

根据营业税改征增值税试点方案，“营改增”后建筑业适用11%税率，与现行营业税3%的税率相比，提高了8个百分点。理论上讲可以通过进项抵扣降低税负，而且建筑业可以抵扣的项目很多，比如钢材、混凝土等建筑材料，以及运输费用等。但由于难以取得增值税专用发票等，建筑业

进项抵扣不足的问题比较突出。一是人工费无法抵扣，而建筑业是劳动密集型行业，人工费支出占总成本的20%左右；二是部分建筑材料供应商为小规模纳税人甚至无证经营户，难以取得增值税专用发票；三是作为主要原材料的商品混凝土可按简易办法纳税，适用3%的征收率，而建筑业销项适用11%的税率，进销税率相差达8%；四是层层转包、工程项目垫资和中标下浮等问题也是影响建筑业进项税抵扣的重要因素。建筑企业本身也需要加强财务核算和经营管理，尽量与能提供增值税专用发票的供货方合作，争取抵扣更加充分。

### 纳税征管具体对象

目前建筑业营业税是按工程逐一缴纳营业税，改成增值税后，是按工

程逐一缴纳，还是企业汇总缴纳，至今不明确。

### 甲供材料的管理

甲供材料抵工程款，但是往往无法提供发票，即无进项税抵扣，必须要求建设方提供增值税发票给施工企业。

### 对联营合作项目的冲击

目前，在施工企业内部，联营合作项目普遍存在，联营合作方大部分不是合法的正规企业，且部分合作方是自然人，没有健全的核算体系，工程成本核算形同虚设，采购的材料、分包工程等基本上没有正式的税务发票，也没有索取发票的意识。在营业税下，以工程总价计征营业税，不存在税款抵扣问题，营业税也与成本费

用关系不大。但在增值税下，应纳税额为当期销项税额减去当期进项税额后的余额。如果联营合作项目在采购、租赁、分包等环节不能取得足够的增值税专用发票，那么增值税抵扣额很小，缴纳的税款就多，甚至超过项目的利润率，总包方和联营方都将无利可图，涉税风险会威胁到联营合作项目管理模式的生存和发展。

营改增是一个十分复杂的系统工程，其改革结果受各种市场环境和社会环境的影响，并对国家经济和企业稳定健康发展至关重要。对于建筑企业而言，由于这种改革涉及到企业的会计核算、涉税事项处理等方面的工作，企业领导以及相关人士超前谋划、积极应对，带领会计人员和涉税人员做好准备工作，是营改增能够在建筑业顺利平稳过渡，以及建筑企业得到健康稳定发展。



### 参考文献：

1. 武汉建工集团万建国《“营改增”对建筑企业的深刻影响和严峻考验》
2. 《施工企业管理》杂志社《营改增对建筑行业和企业影响几何》

物流业是融合运输、仓储、货代、信息等产业的复合型服务业，是支撑国民经济发展的基础性、战略性产业。

## 有效实现“多式联运” 推进交通物流节能降耗

■ 科技公司 张强 / 文

物流业是融合运输、仓储、货代、信息等产业的复合型服务业，是支撑国民经济发展的基础性、战略性产业。“十一五”以来，物流业产业规模快速增长，物流企业服务能力显著提升，技术装备条件明显改善；基础设施网络日趋完善，发展环境不断优化。总体上看，我国物流业已步入转型升级的新阶段。但是，我国物流业发展总体水平还不高，发展方式比较粗放，特别是行业内存在物流成本高、效率低等问题。“多式联运”是指由两种及其以上的交通工具相互衔接、转运而共同完成的运输过程，统称为复合运输。经过笔者对美国落基山研究所著作 *Reinventing Fire* 相关章节的分析，“多式联运”，特别是在第三方物流管理公司的参与管理下，能够帮助物流行业有效实现节能降耗。

### 我国物流业发展现状和面临的形势

“十二五”期间，我国社会物流

总额 2013 年达到 197.8 万亿元，比 2005 年增长 3.1 倍，按可比价格计算，年均增长 11.5%。物流业增加值 2013 年达到 3.9 万亿元，比 2005 年增长 2.2 倍，年均增长 11.1%，物流业增加值占国内生产总值的比重由 2005 年的 6.6% 提高到 2013 年的 6.8%，占服务业增加值的比重达到 14.8%。物流业吸纳就业人数快速增长，从业人员从 2005 年的 1780 万人增长到 2013 年的 2890 万人，年均增长 6.2%。同时，我国基础设施网络日趋完善，截至 2013 年年底，全国铁路营业里程 10.3 万公里，其中，高速铁路 1.1 万公里；全国公路总里程达到 435.6 万公里，其中，高速公路 10.45 万公里；内河航道通航里程 12.59 万公里，其中，三级及以上高等级航道 1.02 万公里；全国港口拥有万吨级及以上泊位 2001 个，其中沿海港口 1607 个、内河港口 394 个；全国民用运输机场 193 个。

但我国目前仍存在物流成本高、效率低等问题。2013 年我国全社会物流总费用与国内生产总值的比率高达

18%，高于发达国家水平 1 倍左右，也显著高于巴西、印度等发展中国家的水平。此外，随着社会物流规模的快速扩大、能源消耗和环境污染形势的加重、城市交通压力的加大，传统的物流运作模式已难以为继。因此，我国亟需在“十三五”之初布局，构建技术先进、便捷高效、绿色环保、安全有序的现代物流服务体系，切实降低能耗、减少排放、缓解交通压力。

### 他山之石

“多式联运”。在物流运输领域，尽管我国铁路、机场建设步伐很快，但以货运量统计，相比于公路运输，铁路运输、民航运输、水路运输的比重依然较小。根据 2015 年交通运输行业发展统计公报数据，2015 年我国公路运输完成货运量 315.00 亿吨、货物周转量 57955.72 亿吨公里，两项指标占比在上述四种重要运输方式中分列第一和第二位（详细数据见图 1），特别是货运量占总量比超过 75%。

图 1

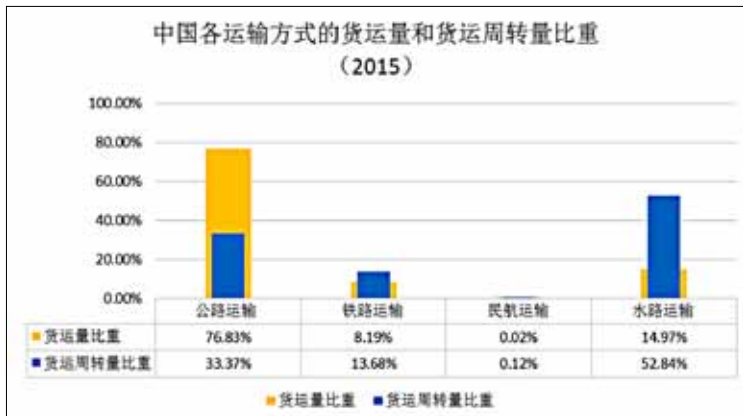
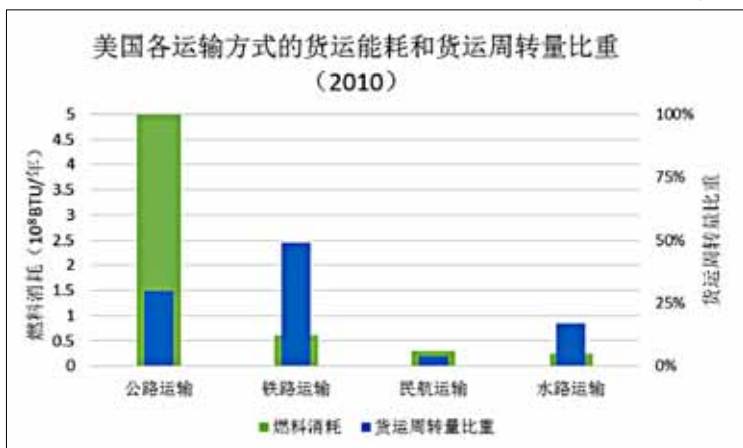


图 2



美国交通物流业相对发达，公路运输、铁路运输、民航运输、水路运输等行业的信息化、标准化和自动化水平很高。其对能效水平的关注，以及选择的发展路径，值得我国借鉴。

参考美国落基山研究所（以下简称 RMI）撰写 Reinventing Fire 内容，其对于美国工业领域、建筑领域、交通领域及电力领域四个高耗能行业未来实施“去化石能源”的战略发展路径进行了较为详尽的分析。在交通领

域，针对“个人乘用车”，RMI 建议可采取设计制造优化、新能源汽车推广和提升存量车辆使用效率等手段，并配套税收、保险、拥堵费收取等手段，减少该领域对化石能源的依赖。在“物流运输”行业，RMI 认为，相比于公路运输，铁路运输和水路运输在运载能力、运输成本和安全性上均有优势。从能效的角度分析，铁路运输和水路运输也相对较高，铁路运输占货运周转总量的 49%，但能耗仅为

货运能耗总量的 9%。同时，公路运输的货运周转量低于铁路运输，但以单位货运周转量的能耗指标统计，公路运输是铁路运输的六倍多。一旦实现公路运输向铁路运输转化，单位货运周转量的运输成本将缩减 50%，并可减少 5/6 的能源消耗（见图 2）。

此外，铁路运输的广泛应用，在降低货运车辆所带来的燃料消耗的同时，也能够有效解降低目前公路运输所带来的交通拥堵和环境恶化。

因此，针对“物流运输”行业，RMI 更多推荐通过体系调整，实现节能降耗。具体实现的手段就是推进“多式联运”工程，即长距离、高荷载通过铁路或水路运输送到目的地附近的转运站，之后由公路运输完成终端送达。根据 RMI 对于加拿大 Lanigen 市的研究，使用联运模式相比于单一模式运输，能够降低能耗总计 33%。

第三方物流。除了加强物流基础设施网络建设，优化物流运输体系也需要物流系统信息化和供应链管理水平的匹配。

仅以“空驶回程”为例，根据 VICS Empty Miles 2011、SmartWay Transport Partnership 2004. 数据报告，美国公路运输的空驶比例占公路运输总里程的 10%~28%，无论规模大小的运输公司，都对“空驶回程”所造成的浪费痛心。

解决这一问题，就需要第三方物流管理公司参与管理。第三方物流是指货物供给方为集中精力搞好主业，把原来属于自己处理的物流活动，以合同方式委托给专业物流服务企业，由其整合货物供给方、货物需求方、



货运平台之间的需求，建立管理逻辑，同时通过信息系统与物流企业保持密切联系，以达到对物流全程管理控制的一种物流运作与管理方式。

根据 RMI 数据，由第三方物流参与的公路运输，能够在相同的收益水平基础上，帮助运输车辆每英里节省 5%~15% 的燃料消耗。一家欧洲的零售企业将其平均车载利用率由 85% 提升至 93% 后，每年可节省 10000 个出站负载。家乐福集团旗下的第三方物流管理公司帮助统筹该公司的货运以避免“空驶回程”，他们其中的一家零售企业因此实现 95% 的车载利用率。

## 我国规划

我国政府主管部门也已同样意识到“多式联运”方式和“第三方物流”模式的重要性。

2014 年国务院印发的《物流业发展中长期规划（2014—2020 年）》（以下简称《规划》）将“着力加强物流基础设施网络建设，推进‘港站一体化’，实现铁路货运站与港口码头无缝衔接。完善物流转运设施，提高货物换

装的便捷性和兼容性。”作为发展重点，“优化物流组织模式，提高多式联运比重。”作为主要任务。《规划》特别将“多式联运工程”列为十二项重点工程之首，强调“加快多式联运设施建设，构建能力匹配的集疏运通道，配备现代化的中转设施，建立多式联运信息平台。完善港口的铁路、公路集疏运设施，提升临港铁路场站和港站后方通道能力。推进铁路专用线建设，发挥铁路集装箱中心站作用，推进内陆城市和港口的集装箱场站建设。构建与铁路、机场和公路货运站能力匹配的公路集疏运网络系统。发展海铁联运、铁水联运、公铁联运、陆空联运，加快推进大宗散货水铁联运、集装箱多式联运，积极发展干支直达和江海直达等船舶运输组织方式，探索构建以半挂车为标准荷载单元的铁路驮背运输、水路滚装运输等多式联运体系。”

《规划》也对第三方物流进行多次重点强调，提出“着力发展第三方物流，引导传统仓储、运输、国际货代、快递等企业采用现代物流管理理念和技术装备，提高服务能力；支持从制造企业内部剥离出来的物流企业发挥

专业化、精益化服务优势，积极为社会提供公共物流服务。鼓励物流企业功能整合和业务创新，不断提升专业化服务水平，积极发展定制化物流服务，满足日益增长的个性化物流需求。进一步优化物流组织模式，积极发展共同配送、统一配送，提高多式联运比重。”要求到 2020 年，第三方物流的比重要有明显提高。

实现“多式联运”将涉及我国超过 50% 货物总量运输模式的变化，具体实施中需要克服“铁路运输和水运在运输速度相对较低、铁路和港口基础设施滞后、综合交通网络不健全”等诸多障碍。尽管如此，目前针对存量部分的铁路和港口，关注流转环节设计细节的改进（如：优化铁路货运站点分布，减少站点之间不必要的托转；使用起重机实现铁路货运跨轨转运；减少站点跨夜储存需求等），都将有助于“多式联运”模式的推广应用。综上，并参考其他先进国家的物流运输实际，增加铁路运力，提高第三方物流公司参与度以打通流通环节的桎梏，有效推进“多式联运”模式的实施，将是交通物流领域节能降耗的重要手段之一。

实现“多式联运”将涉及我国超过 50% 货物总量运输模式的变化，具体实施中需要克服“铁路运输和水运在运输速度相对较低、铁路和港口基础设施滞后、综合交通网络不健全”等诸多障碍。



## 王波

我是来自中节能咨询有限公司的一名项目经理；我的专业是热能工程和环境工程；我从事过设计、投资和咨询，但我最擅长的还是推拿和做饭……

经培训的能源管理师，具有生产运维系统能效诊断的能力，可以在中央企业、国有企业和大型私营企业中挖掘节能、环保市场潜力，为节能领域提供全新的市场商机。

# 基于能源管理师培训的节能领域市场平台建设的设想

国际能源管理师制度分为日本、欧盟和美国三大体系，从运维精细化管理来看日本最优。自1979年以来，我国有组织、有计划地建立能源管理师制度，也尝试将美国能源管理师（CEA）和欧盟能源管理师制度引入中国，但效果不甚理想。究其原因，主要是能源管理师的职业定位与现行的职业分类没良好衔接和能源管理师培训与管理脱节，解决这一问题的核心是建立具有公信力和实施能力的中介机构进行组织与管理。

目前，我国节能市场仍停留在余热回收、资源回收、照明等行业领域，这些领域投资模式简单、技术难度较低，但具有投资回收期短、资本回报率高等特点。然而，这些具有明显盈利特征的市场资源渐渐缩小，市场竞争逐渐加大。而以企业生产过程为目标，实现运维阶段节能成为我国现阶段

节能市场增长契机。

恰当地引入日本能源管理师制度，可以成为我国运维节能市场的突破点，对我国节能产业发展具有重大意义。第一，能源管理师制度的推广不仅有助于推进我国能源统计和审计工作，也为我国生产企业的高效率生产培育了人才；第二，经培训的能源管理师，具有生产运维系统能效诊断的能力，可以在中央企业、国有企业和大型私营企业中挖掘节能、环保市场潜力，为节能领域提供全新的市场商机。

## 能源管理师培训制度与市场空间

据调查，我国能源管理人才的需求量达数十万人。特别是钢铁、有色、煤炭、电力、石油化工、建材、纺织

造纸等行业专业能源管理人才紧缺的问题十分突出。国内培训起步较晚，目前的主要由政府部门或行业协会组织推进（国家节能中心），社会服务机构进行培训，国外能源管理师协会授予资格证书。

截至目前，已有两类注册能源管理师制度引入中国，即注册欧洲能源管理师和美国能源工程师协会（AEE）的CEM，而日本能源管理师制度尚未引入。已引入的能源管理师分别由经授权的德中经贸合作中心和SGS负责资质培训与考试管理。

日本单位GDP能耗在发达国家行列中最低，这得力于日本精细化运维管理经验。能源管理师制度是以运维管理为基础的管理师制度，因此日本能源管理师制度相比欧美更具先进性。将“日本能源管理师制度”引入中国，不仅有助于提高全社会运维过程节能

理念，也可为节能领域市场开拓奠定基石。

## 平台建设模式概述

近年来，从事节能服务企业经营艰难，节能项目竞争越发激烈，有人形象比喻说中国节能产业已进入“冬季”。但，我们相信节能产业没有冬季，需要的是理念的转变和产业的革新，更需要节能领域全新市场（运维阶段节能和服务）的突破。单一能源管理师制度的引入不足以推进我国节能产业的革新和发展，节能产业新兴市场的形成需要建立以能源管理师制度引入为营销手段，以技术储备作为支撑，以资本运作作为保障的综合服务平台。

**能源管理师培训平台。**既可以为我国培育合格的节能管理人才，促进节能产业发展，而能源管理师自身又将成为中国节能领域新兴市场的挖掘者，具有“双重”意义。该平台实施效果，取决于全社会的关注程度。为了扩大源管理师培训的影响力，可与国家节能中心合作。在初期以中央企业为培训目标，定向为中央企业输送能源管理人才。接受培训后的能源管理师具备系统能源管理和能效诊断能力，可在原有工作岗位中针对企业现有系统能效低下提出整改方案。

**技术储备平台。**可以通过汇集我国现有节能环保相关技术和日本先进节能技术来实现。国内技术部分可通过整理各部委发布的节能技术目录，形成技术储备库。例如，集团公司旗下的中节能咨询公司编制的《国家重点节能推广目录》，其中包含 266 项节

能技术，技术涵盖领域广、节能效益显著且成熟可靠，可作为国内技术储备库重要内容。日本 70、80 年代引入欧美节能环保技术，并实现了国产化，且经多年改良在很多方面已经远超欧美国家，特别是运维管理方面独具特色。因此，日本技术相比欧美技术更具实用性，成本更低。通过中日合作，建立全面的节能环保技术储备库，将成为企业提供持续服务的基础。

**资本平台。**是扩大节能产业规模和加速节能发展的核心，是在完成市场信息和技术储备平台建设基础上一个更高层次的平台。该平台建设可以吸纳国有和社会资本，以技术和市场为支撑，不断壮大，最终形成市场、技术和资本综合服务平台。

## 集团公司平台建设的优势与风险分析

该平台的建设将对集团公司业务有着长远影响。在产业布局方面，该平台即扩大了我集团在节能产业的影响力，又为稳固的抓住了国内节能领域新兴市场；即形成了自身技术的储备，又全面提高节能环保集团对外综合服务能力；既加大了投资渠道，又扩展了融资方式。在营收方面，直接性收入有能源管理师培训费、技术和资本实施管理费、企业能效降低咨询服务费和工程实施综合服务收益，可实现在多层次盈利的同时扩大节能环保集团在节能服务产业的引领作用。

在操作实施方面，影响该综合平台建设成效主要有以下四点，如何调动央企和大型企业积极性；如何

引起节能领域相关部门重视；是否能培训出具有能源诊断合格能源管理师；是否能建立具有权威性的技术储备库。集团公司本身属于中央企业，与国家节能中心保持密切的联系，因此集团公司引入节能管理师制度，更有利于国家层面管理，更有助于国家推动能源管理师制度；同时，集团公司旗下二级公司可以全面支撑该模式的设想。

在风险控制方面，集团公司旗下拥有培训、咨询服务、工程实施及该设想所需的全部资源，且每一个环节均具有独立的盈利能力，因此几乎不存在系统性风险。

总体来说，“日本能源管理师制度”的引入具有影响力大、风险低、集团公司优势明显等特点。引入效果体现在以下四个方面。一是在更高层面，让集团公司成为政府与企业的桥梁，更有利于我国能源管理师制度的推进。二是能够形成国家对能源管理师制度的抓手，更有利于政府部门政策的制定与推广。三是抓住节能管理师人才队伍，即抓住用能市场与中国能源管理的脉络，更有利于集团公司“把脉”中国节能市场。四是借助人才培训和节能环保技术库的建设，让集团公司成为节能产业资本的运作和管理中心。

作为一个以节能环保为主业的中央企业，在节能产业发展新阶段，有责任、也有能力承担起这样的重任，为节能产业发展和集团公司壮大提供新的动力。但我国现阶段能源管理师法律制度尚不健全，管理较为混乱，且上述设想需要协调和运作的部门较多，需要做长期的谋划。



# 肖国

对于国企来说，落实好“两个责任”，这是切实解决国企反腐败体制机制不健全、监督力量软弱、责任追究不力等问题的有效途径。

## 落实国企“两个责任”的再思考

党的十八大以来，新一届中央领导集体把党风廉政建设和反腐败斗争提到新高度。落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党的十八届三中全会以来，中央深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要举措。对于国企来说，落实好“两个责任”，这是切实解决国企反腐败体制机制不健全、监督力量软弱、责任追究不力等问题的有效途径。

### 国企党组织存在的问题及反腐形式

习近平同志指出，“国有企业特别是中央管理企业，在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位，是国民经济的重要支柱，在我们党执政和我国社会主义国家政权的经济基础中也是起支柱作用的。”然而，在近两年对国企的巡视中发现，党组织普遍存在着以下三



方面的问题：一是党的领导弱化，削弱了党总揽全局的作用。贯彻党的路线方针政策态度不坚决、执行不到位，党委会除讨论人事问题外，很少研究其他重大事项；二是党的建设缺失，有的党建滞后于企业发展，有的党建存在薄弱环节，有的甚至党建缺失，没有把党的建设与企业发展同步谋划、同步开展；三是从严治党不力，“两个责任”落实不够到位，干部管理存在宽、松、软现象……这些问题表明，国企在全面从严治党方面，离党中央的要求还有很大差距。

据统计，自2014年至今，中央纪委监察部网站纪律审查栏目至少公布了100多名国企高管涉嫌违纪违法接受组织调查的信息。十八大以来，仅“老虎”级国企高管便有7人“落马”，国企腐败的严重性可见一斑。

虽然巡视和派驻制度弥补了党内监督的空白，使党内监督不留死角，但仅仅依靠巡视和派驻发现企业党风廉政建设存在的问题，虽起到震慑作用，但也不可能查遍每一个有问题的官员。“解铃还须系铃人”，只有把外部监督重点转移到企业内部监督上，充分发挥国有企业党组织和纪检监察机构的作用，落实“两个责任”，建立责任追究制，实现从运动反腐到制度反腐的转变。

## 企业党组织落实主体责任不力

为什么在中纪委巡视央企的两年中，会连续发现重大腐败案件，企业纪检部门之前为什么没有发现呢？这就不得不谈现代企业治理结构，在现代企业治理结构中，按照“党管人才”的原则，企业党组织在选人用上应该有绝对的话语权和决定权，选择那些对党忠诚，德才兼备、以德为先的人员补充到干部队伍当中。但是，由于企业是经济组织，重业务、重效益是它的第一要务，认为只要业务搞好了就能“一俊遮百丑”，使得党建工作得不到应有的重视，认为可有可无，再加上企业党组织的地位处于政治核心地位，而非领导核心，党组织负责人不是企业的“一把手”（一肩挑的除外），所以，在选人用人上，由于是国企，第一，不能完全按照市场化选人用人；由于不是领导核心，第二，选人用人方式上，难免会受到公司其他管理层的影响，这也就使得在选人用人上，在政治上的可靠度、对党的忠诚

度上会打一定的折扣。

理清责任，才能落实责任。在国企中，根据党章规定，企业党组织的主要职责包括：围绕企业生产经营开展工作，监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持“三会”和经理依法行使职权；参与企业重大问题的决策；领导思想政治工作、企业文化建设以及群团组织建设和等。此外，企业党组织负主体责任，还应该抓好以下几个方面。

一是坚决遏制腐败蔓延势头。继续巩固和深化对中央“八项规定”的贯彻落实，持之以恒纠正“四风”问题，以开展“三严三实”“两学一做”专题教育为契机，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律等，切实履行执纪职责，克服组织涣散、纪律松弛现象，建立健全改进作风常态化制度。

二是坚持正确的用人导向，抓好干部人才队伍建设，按照标准和程序选拔任用干部，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题。一是要干部人事制度的要求，认真贯彻干部选拔任用的相关制度，不断完善干部选拔、任免、交流机制，规范选人用人的程序和行为，加强后备干部的培养，不断优化干部队伍结构。坚持做好“人尽其才，才尽其用”。二是要健全完善干部晋升和淘汰的考核机制，加大干部考核力度，激发干部创造活力，真正把想干事、能干事和作风正、业绩优、群众认知好的干部放到重要的领导岗位，为企业发展提供人才保证。

三是支持企业纪检监察机构查处违纪违法问题，以零容忍态度严惩腐败，坚决遏制腐败蔓延势头，抓早抓小、治病救人。同时，进一步充实完善党风廉政建设相关制度和措施，增强制度执行力。

四是完善企业考核制度，即要考核经济效益，也要考核党建工作。促使国企经营管理者重视和支持党建工作，用好考核评价这个指挥棒，把党风廉政建设和反腐败工作纳入年度关键业绩指标和目标责任制考核，作为提拔使用干部的重要依据。

## 纪委落实监督责任不力

关于纪委落实责任不力的原因，主要为以下两点：一是不敢监督。企业纪检部门实在党委的领导下开展监督工

作的，在很多重大事项的决策部署上纪委很难独立发挥监督作用，特别是很难甚至不敢对“一把手”进行监督。巡视和派驻之所以能够取得成功，是因为它们是“上对下”的监督，“平级”或者“下对上”的监督发挥不了应有作用，纪检部门的干部如果坚持原则，就免不了得罪人，使得企业纪检人员积极性不高。二是不好监督。一种普遍现象：对于基层单位发现的违纪违规问题，上级机关要求严肃执纪，坚决查办；而本单位领导，由于种种原因，大部分情况下宁愿大事化小，在这种情况下，企业纪检监察部门的工作只能走走形式，最后不了了之，因为都是自己人，都很熟悉，天天低头不见抬头见，监督起来有一定难度。

而如何才能发挥纪检部门作用，要做好以下几个方面。

一是要在体制上进行完善。在目前的企业体制下，纪检受到同级党组织领导，在领导之下开展工作，也就是所谓的“党委管纪委”，这在一定程度上导致了纪委监督能力的弱化，削弱了监督力量。如果实行垂直领导，纪检部门摆脱同级党组织的羁绊，等于给松了绑，显然更加有利于纪检部门“甩开膀子”反腐，从体制上结束纪检部门有位无为、有责难为的问题。

二是突出纪律审查重点，重点领域，重点防范。从巡视结果来看，公款打高尔夫球、公款吃喝、公款购买赠送购物卡、违规发放津补贴、办公用房面积过大、超标购置公务用车等问题，在国有企业较为普遍。在财务管理、业务承揽、物资采购等环节，资金密集度高、与企业外部关联度大、诱导因素多，加上民主决策、监督管理机制不完善，

因而容易滋生腐败，是国企廉洁经营的主要风险点。

三是加大惩治腐败力度，治病树、拔烂树。当前，企业滋生腐败的土壤依然存在，反腐败形势依然严峻复杂，信访举报、查办案件的数量呈上升趋势，一些腐败案件给企业造成巨大经济损失，严重损害了职工群众的切身利益，严重影响了国企的形象。加大惩治腐败力度，坚决、严厉打击腐败分子，这是纪检部门履行监督责任的重要手段，也是“终极”手段，是维护党的纪律、永葆党的肌体健康的最后“防线”。

四是打铁还需自身硬，加强自身建设。纪检监察工作是一项神圣庄严的工作，是党的保健卫士，没有实事求是的精神、精益求精的业务是干不好的，没有坚强的党性、淡泊名利的思想是干不长的，因此，必须重视纪检监察干部的选拔，把政治素质过硬、作风过硬、业务过硬的干部，把愿干、敢干、会干的干部选拔到纪检监察岗位上来，用铁的纪律打造过硬队伍，防止出现“灯下黑”的问题。

落实党风廉政建设责任制，企业党组织主体责任是前提，纪检监察监督责任是保证，两者相互依存、缺一不可。实践证明，纪检部门监督主体意识强，查处违纪违法案件坚决有力，党组织关于党风廉政建设的决策部署和工作安排就能落到实处，主体责任就能落实到位。反之，纪检部门监督主体错位、缺位、不到位，监督措施软弱乏力，党组织落实主体责任就必然受到影响。因此，实现“两个责任”良性互动、有机协调、共同发力，才能更好地起到作用。（作者：郭永军，哲学硕士。现就职于中节能绿碳环保有限公司行政部，主要负责党建、企业文化宣传等工作。）

**落实党风廉政建设责任制，企业党组织主体责任是前提，纪检监察监督责任是保证，两者相互依存、缺一不可。实践证明，纪检部门监督主体意识强，查处违纪违法案件坚决有力，党组织关于党风廉政建设的决策部署和工作安排就能落到实处，主体责任就能落实到位。**



辣笔小警

随着社会的发展，“社会型企业”如何建立完善的机制，让企业在创造经济利益的同时贡献更多的社会效益，成为社会各界关注的热点话题。

## 关于社会型企业概念的一些思考

### “社会型企业”的初见

2015年4月，第七届社会责任公益大讲堂，SK SUPEX 追求协议社会贡献委员会常务具永谟用韩文讲述着他的报告——《SK 与社会型企业》，虽然有着语言理解的不便，但通过报告中所阐述的“社会型企业”的概念，以及 SK 集团在这一领域的实践案例，还是激发了我对“社会型企业”的兴趣。

在报告结束的提问环节中，便对社会型企业如何在激烈的市场竞争中持续发展这一问题向具永谟先生进行了提问，这一问题不成想引发了 SK SUPEX 追求协议社会贡献

委员会金社长的兴致，并针对该问题进行了约 40 分钟的发言，期间，他引用了中国残友集团案例（残友集团员工均为残疾人，在企业成立之初就以解决残疾人就业为目的，有效减轻社会负担，实现残疾人自身人生价值，并取得不俗的经营业绩），虽然在中国并无此类型企业的准确界定，但就其经营模式来看，不失为社会型企业成功经营的借鉴。

对于社会型企业的新鲜印象，激起了我对它的兴趣，但真正地去研究，却发现可以查阅的资料少之又少。有了些茫然而不知所措的感觉。由于知识和资料有限，此文并非严格意义上的学术探讨，仅以此文此引发对于社会型企业这一概念的关注，并期待更加深入的探讨。



## “社会型企业”：忘了去懂你

对于社会型企业，在我国探讨研究这一领域的相关资料也不很多，对于这个定义的界定，也有些不尽相同的说法：社会型企业，并不是公益性的非营利性组织……社会型企业属于普通企业中的一种，是指运用商业手段，实现社会目的企业……社会型企业从事的是公益性事业，它通过市场机制，来调动社会力量……社会型企业有严格的社会目的，比如创造就业，为地方提供公益服务，他们有强烈的社会价值等等。

在张琳悦等署名的《社会型企业的赢利模式分析》一文中，将社会型企业的综合特征归纳为九个方面：一是运用商业手段和方法达到社会目标；二是融合社会和商业的基本目标；三是创造社会和经济价值；四是从商业活动中获得收益来支持社会项目；五是由市场驱动同时由使命引导；六是衡量财务绩效和社会影响；七是在提供公共产品的过程中满足经济目标；八是从无约束收入中享受财务上的自由；九是在达成使命中融入商业战略。

相较“社会型企业”，我们可能更为熟悉的是“企业社会责任”，而这个词汇，也是近些年来才被大众认知，并作为企业义务在立法中存在。

2006年，我国新颁布实施的公司法，首次明确企业公司从事经营活动，必须“承担社会责任”。而经过十余年的启蒙，国内一些领先惬意已经意识到，企业社会责任不再是一种单纯的负担，其实在每一家企业的商业模式中，都可以找到自身与社会责任的结合点。阿里巴巴社会责任部高级社会责任专家陈卓直言，只有内生于企业商业模式的企业社会责任实践，才能实现可持续发展。

而这种社会责任内生化企业的现象，也使得一般型企业与社会型企业发生混淆。而实际上，社会型企业在设立之初就是以实现社会目的为使命和经营目标的企业，对于社会责任的承担程度并不像一般企业那样，可以根据自己的发展规模和涉足领域，有着自由选择度。同时在完成社会目的的过程中，也并不能像公益型组织那样依靠社会捐赠与政府拨款作为资金来源，而是需要参与到市场竞争中，利用商业手段来实现自身的可持续发展。

## “社会型企业”：现实需要照进梦想

正如上文所提及，社会型企业并不是公益性的非营利性组织。同时，也不是公益性企业。严格地讲，公益性与企业这个词连接，本身就有自相矛盾的地方。这一点从搜索引擎上的查阅结果，就可以为之佐证。公益，应不以盈利为目的，服务公众及社会利益是其主要目的。而企业，则必须要以盈利为目的，趋利是企业的重要特质之一。而社会型企业这一概念，却恰恰可以将矛盾的二者兼顾起来。

而提到公益性与盈利性如何不自相矛盾地融入企业，不得不提到基于国情的一个新概念——公益型国企。谈及公益型国有企业，国资委副主任邵宁邵宁指出，此类国企具备四个特征：第一，其产品关系到国民经济发展基本条件；第二，在经营中存在着不同程度的垄断或寡头竞争；第三，定价机制由政府控制，该类企业自身没有定价权；第四，企业社会效益高于经济效益，应经常承受政策性的亏损。

公益型国有企业“在中央层面包括如石油石化、电网、通信服务等领域的企业，而在地方包括供水、供气、公共交通等方面的企业”；竞争型国有企业如宝钢、中粮、一汽、中国建材等企业。

对于企业，盈利是无可规避的生存现实，责任是企业作为社会个体的义务，如何把公益性的标签合理地贴在企业身上，也许是一个需要长期思考和探讨的问题。而从定义上来看，把社会责任当做一个最初的梦想，而不是可有可无的，或此刻有而彼时无的存在，亦或是外力强加，只有社会型企业。

## “社会型企业”：利与益的两难

“既然是公益性质的企业，就必须发挥社会效益。但企业是趋利的，必须要盈利，这样才能有持续发展的能力；同时这些企业大多是上市公司，要对股东负责。”国务院国资委研究中心研究部部长许保利认为，公益性性质国企不能因为发挥社会效益而影响企业的活力，更不能靠国家补贴过日子。他还表示，公益性性质国企应该是适度盈利而非暴

利的企业。

从以上界定中，可以发现，具有公益性质的国有企业与社会型企业有着很多相似点，首先是发挥社会效益作为企业的重要特质，同时必须要盈利，以具备持续发展的能力。同时，这种盈利是适度，而非暴力。

在公益型国有企业中能源企业和环保企业被划分到了一起，实际上，二者在商业模式和盈利模式上存在较大差别。

以污水处理公司为例，污水处理行业作为准公益性行业，兼顾当地经济发展水平、居民承受能力，这就决定了其价格不能完全由市场供需决定，利润必然在较大程度上向公益性妥协，对于中国各地的污水处理价格普遍偏低，而处理标准却日渐严格的现状，污水处理公司承担着极大的成本负担，这对于行业的技术升级、发展空间均产生了极大制约。

类似于污水处理行业，垃圾处理行业也有着同样的特点。正如王小康董事长在今年“两会”“对话新国企·加油十三五”系列网络访谈中所讲到：作为一家企业来讲，既要考虑到我们的经济效益，还要考虑社会效益，也要考虑环境效益。中国节能是一家能够把这三种效益比较好的结合在一起的一家企业，也是我们竞争的优势。而在整个访谈中，王小康董事长也将“做共和国孝子”，这一“趋益”，而非“趋利”的精神贯穿访谈始终。

对具有央企和国企背景的环保企业，可以引入社会型企业这一定义，对于其经营模式和可持续发展进行研究。环保企业是运用商业模式解决环境问题，而身为央企的环保企业在项目抉择上更多地是以国家利益和民生福祉为重

要因素，在市场进入和退出上也不具备民营和外资的自由性，承担民生基础重任，会是其最终的抉择。

## “社会型企业”：亟待持久的生命力

随着社会的发展，“社会型企业”如何建立完善的机制，让企业在创造经济利益的同时贡献更多的社会效益，成为社会各界关注的热点话题。韩国SK集团崔泰源会长认为，单纯以捐助的方式很难有效解决社会上的一些问题，社会型企业的作用是，不断满足社会各阶层的利益诉求，将收获的利益所得返还给社会，通过雇佣扩大就业，用这种方式解决最底层人的生计困难。SK集团建立的“幸福翅膀”社会型企业，其主要业务范围是代为采购消耗型材料，年销售额约1亿美元，目前是韩国最大规模的社会型企业，也是社会型企业的成功案例。

社会型企业是以解决社会问题而存在，随之其壮大和发展，必将成为解决社会问题的中坚力量，社会型企业在某一社会问题领域里，具备专业团队，长远的发展规划，他们具有解决社会问题的内生动力，其可持续发展和社会问题的解决相辅相成。但社会型企业，因其微利的特点，要取得成功，必须在政府、企业和社会之间搭建起桥梁。仅仅依靠任何一方来解决社会问题均存在一定的局限性。如何让其持续的生命力，是我们在社会领域里需要长期而深入思考的问题。（作者：万玉馨，中国人民大学经济学学士。现就职于中环水务党群工作部，公司内刊《乐水中环》责任编辑，主要负责公司新闻宣传、企业文化及品牌建设工作。）

社会型企业是以解决社会问题而存在，随之其壮大和发展，必将成为解决社会问题的中坚力量，社会型企业在某一社会问题领域里，具备专业团队，长远的发展规划，他们具有解决社会问题的内生动力，其可持续发展和社会问题的解决相辅相成。





## “从热烈的后青春开启人生新纪元” 中国节能 2016 年新员工入职培训

■ 2016 年新员工入职培训班供稿

7月12日，由集团公司人力资源部组织的2016年新员工入职培训在节能大厦拉开帷幕，培训内容包括军事训练、野外拉练、团队拓展、室内授课、参观实习等。







## 军训篇

宝剑锋从磨砺出。军训是一种精神，是一种信任，更是一种信仰。

军事训练时间虽短，但却收获了一笔宝贵财富。一段难以忘怀的经历，一种深烙在心的军魂精神。











## 内训篇

从了解集团文化开始，感悟职场生涯，感悟尽职尽责。纪律、宣传、学习、气氛四个小组，带领大家全情投入精彩充实的内训生活。公文写作、团队沟通、时间管理、职业生涯规划、九型人格认知、从学生到员工、商务礼仪等课程，一步步实现学生到新生代节能人的转变。





# 聚合点滴

众心归节能 点滴皆我属





# 创生无限

缔造者为创 进取者为生







## 拓展篇

充满智慧与挑战的室内外拓展。凝练团队，从励我心。

培训最后的见习，参观镇江太阳能、张北风力发电、港建风电等公司。求知问道，始于足下。



开拓清洁能源技术视野  
体悟严谨与精细  
感受风光电热的震撼  
缅怀节能人的守望





# 尊重 · 包容      分享 · 感恩



于千里之外、千万人之中因缘相聚在节能大家庭。转瞬即逝的培训，让 2016 新员工聚作一团热烈火焰，然后星辰般散落燎原。相遇只为，同一份理想，同一种情怀，同一个使命。只从从此开始，共做中国节能精神家园的守望者。让天更蓝，水更清，地更绿，人类生活更美好。







## 孙慧琳

2014年加入中节能（临沂）环保能源有限公司，现为餐厨项目运行人员。

有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种职业，它情系万家灯火，给黑夜带去光明。它，就是我为之自豪、为之奋斗的环保能源事业！

# 美丽中国

## ——我与公司的梦想

泰戈尔曾说过：“花的事业是甜美的，果的事业是尊贵的，但让我做叶的事业吧！因为叶是谦逊地、专心地垂着绿荫的。”平凡却不简单，应该就是描绘着为社会环境保护做出无私贡献的我们。有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种职业，它情系万家灯火，给黑夜带去光明。它，就是我为之自豪、为之奋斗的环保能源事业！

我是孙慧琳，2014年毕业后进入中节能（临沂）环保能源有限公司，成为一名普普通通的车间工人。公司内部拥有多个项目，其中一期主力便是垃圾焚烧综合利用热电项目；二期工程是餐厨废弃物无害化处置中心；其他污泥焚烧及病死畜禽等新能源项目正在投建。

我被分配到二期餐厨项目无害化处置中心。由学生到工人的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深地感受其中。对新环境的陌生感，新文化的认同感，和对企业的归属感……一切都是在一个认知的过程中领悟和经历。在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。难闻的气味、丑陋的工作服、不停运转的设备，几度让我打起了退堂鼓。时光荏苒、光阴流逝，不知不觉中我在二期项目部已经一年半的时间了，曾经脆弱的自己到头来想想也并没有那么矫情。也让我对自己有了一份全新的定义。感谢曾不退缩的自己，也感激公司提供的这个工作机会，给了我很好的成长平台。使我能够在工作中学、锻炼和成长。

初进项目部，餐厨无害化处置中心还未运营。我们努力加强学习理论知识，为正常运营打下深厚的理论基础。期间我们进行过大大小小的考试，已经为实践的到來铆足了劲。终于餐厨项目于2014年12月23日正式开始调试了。我们收获了第一车餐厨垃圾，感觉如获至宝。生产运营远远没有我们想象的那么简单，设备调试也是异常艰巨。我先后从事了生产一线运行操作、中控操作设备、数据分析及统计等工作。餐厨项目不仅仅接收餐厨废弃物，还接收半成品的地沟油及屠宰场的下脚料进行蒸煮提炼粗油脂，除了运行设备操作，我还负责地沟油接收工作，主要负责来料的分析统计和取样。车间内真可谓是五味杂陈，设备经常出现冒料、积料，超电流等情况，运行不畅时就需人工清理，经过几个月的厂家调试以及我们共同的努力配合，运行渐渐平稳，中控操作也逐渐完善，我便跟从厂家沈工学习及探讨，让设备操作更加方便快捷，初试阶段虽然设备厂家在，但是我们依然保持着主人翁的姿态，全力深入每一个设备学习及探索，经过几个月的实践和摸索，基本上对设备有了宏观上的把握，参数数据调试也基本稳定。在调试阶段，我严格按照公司运行的工艺要求，认真巡视，认真填写各类数据报表，面对繁杂琐碎的工作，我强化工作意识，提高工作效率，力求周全、精确，避免疏漏和差错。这些工作虽然繁杂琐碎，但它关系到我们餐厨项目部的运行情况，工作无小事，事事需上心。

“垃圾是放错了地方的资源”，用这句话形容餐厨垃圾非常合适。与其他垃圾相比，餐厨废弃物有富含易降

解的机质、油脂以及各种营养元素。恰当的处理，可以产生良好的经济效益。就目前餐厨项目而言，面临餐厨废弃物处置中心“吃不饱”的问题。每天仅处理40吨，而实际设计能力为200余吨。所以这需要政府以及社会公民的共同努力。让餐厨垃圾变废为宝，产生经济效益。

运行调试期间，面对如此脏乱的环境，我时刻要求自己，不退缩、不逃避，养成不怕脏、不怕累的一个良好作风。因为在我身边有这样一群年轻人，是那样可歌可泣，为了这份环保事业默默付出着，他们就是我的榜样。而我也很荣幸成为了这其中之一的奉献者。以前觉得在我们这个充满朝气的年纪就应该穿上自己漂亮的衣服，然而现在我才觉得这身朴素的工装是最美的衣服，因为我们赋予了它爱和力量。在轰隆隆的车间里挥汗如雨，才能知道什么是责任，什么是自豪。

从进入公司以来，公司一点一滴的变化，我们都能深切感受到。自2015年起公司着重注重安全生产理念，时时刻刻以安全第一为原则。通过张贴标识语、做标杆、张贴横幅，以及严厉的安全规范惩罚制度，让我们每个员工时刻提醒自己生命的可贵，身体是革命的本钱。安全无小事，责任重于山。

我想，2015年对于中节能（临沂）环保能源有限公司是磨砺的一年，我愿意献出我的微薄之力，去奉献，去陪伴这份事业。我愿与企业共成长、共经历。愿自己的努力成为公司前进的一块基石。趁着路上阳光正好，让我们携手并进，扬帆起航，共同开创出属于我们更加美好的明天。

我愿与企业共成长、共经历。愿自己的努力成为公司前进的一块基石。趁着路上阳光正好，让我们携手并进，扬帆起航，共同开创出属于我们更加美好的明天。



## 方洁

现任职中节能（合肥）可再生能源有限公司综合管理部，从事收发文件、党群工作、工会工作、领导的接待工作以及保安的日常管理等工作。

成长是一种责任。唯有把成长当作一种责任，才能创造更大的价值，才能实现不断成长的目标。

# 我伴公司成长 公司伴我学习

成长是一种责任。唯有把成长当作一种责任，才能创造更大的价值，才能实现不断成长的目标。作为合肥唯一一家以焚烧垃圾发电为主业的环保公益性国有企业，中国环保合肥公司肩负着实施建设环境友好型社会的责任和使命，积极推进环境与社会和谐发展，让合肥生活垃圾处理达到“无害化、减量化、资源化”的目标。中国环保合肥公司的运营将为合肥的垃圾处理做出巨大的贡献，也对改善合肥人民的居住、生活环境起着良好的作用。我们有能力让合肥的天更蓝、地更绿、水更清，让合肥人民的未来更加美好，更加和谐，为中国梦、合肥梦做出我们应有的贡献。

时光荏苒，弹指挥间。回想起2012年6月6日，中国环保与合肥市城管局签署合肥生活垃圾焚烧发电项目（特许经营协议）；2012年6月26日，中节能（合肥）可再生能源有限公司正式注册成立；2013年10月26日，

一期工程取得环保试生产批复，开始进入商业试运行；2015年10月1日，二期工程通过环保试生产，进入商业试运行；年底正式进行投产。细数公司发展历程，历历在目！

在不经意中我已伴随公司走过了4个年头，4年间公司不断发展成长，作为公司的一员，我由衷地感到骄傲、感到欣慰。公司的成长也就是我的成长。我真的很感激自己所在的公司，因为是公司为我创造了成长的机会，提供了展现自我价值的舞台，让我在工作中不断获得养分，在一次次的经历中获得成长的自信，是公司赋予我经历了人生的这一段学习进步的机会。我的主要工作内容是收发文件、党群工作、工会工作、领导的接待工作以及保安的日常管理工作等，虽然繁杂琐碎，但是对于工作上的每个细节我都会认真的去对待，力求做到最好，细节决定成败。正是来公司的这三年，也是我学

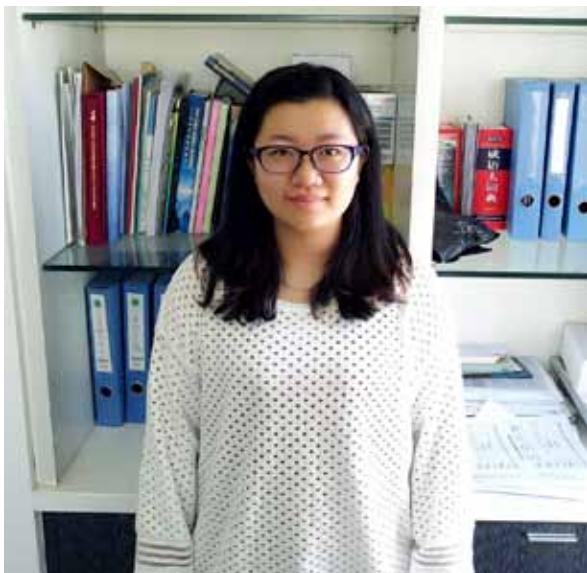
习成长关键的三年，在社会不断发展进步的今天，我们不学习就会落后，不学习就会失败，只有在学习中才能进步，才能立足于生存。感谢公司、感谢大家，正因为有了我们值得骄傲的经历，我们学习到了进步的法则，学习到了奋斗的天平。

入行四年，我磨砺了四年，使得自己更为成熟和淡定。现在，我自信比以前成熟很多，比以前进步很多，我的思路也比以前更为宽阔，我的心态也更为平静。同时，我能够从容面对将要发生的一切，我愿意接受更新更艰巨的任务，接受更大的洗礼。社会在进步，经济在发展，基础设施建设的热潮在狂袭，面对眼前的一切，我坚信四年磨

一剑，蓄以待发，我的人生舞台也会因为公司的不断发展壮大以及大家的努力奋斗而更美好，更绚丽多彩。与公司共成长四年，明白了企业发展的路程是艰辛的，但因有我们大家不屈的精神和不懈的努力，使得这段充满坎坷的路程不再遥远与漫长。在这几年里，我有幸亲身经历了一个企业从一期到二期发展的过程，经历了公司的飞跃，是一步一个脚印的，又是全速前进的，它在以飞快的速度朝着他的目标疾驰。正如公司的基石精神一样，坚实、质朴、开拓、承载。而我，也不会放慢自己前进的脚步。我愿意尽自己的微薄之力，全心全意地付出劳动和汗水，与公司共成长！







## 胡婧怡

毕业于天津工业大学会计学专业，现就职于中节能（天津）投资集团有限公司综合办公室。

每一个中国人，不论性别、不论年龄、不论文化程度……都拥有一个中国梦——一个向往美好、幸福的梦想，每一个中国人都向着这个梦想努力、奋斗的结果，便是在缔造和实现着中华民族的复兴之梦。

# 青春与梦想

二十七八岁的我们已进入社会几年，也许已慢慢被拔去锋芒磨平棱角，但我们的青春还在，还应有梦想。

对于梦想，最指引我们方向的那应该就是习近平总书记提出的“中国梦”。什么是中国梦？就是中华民族的复兴之梦，是十三亿中华儿女共同拥有的伟大梦想。作为新一代的青年人，每个人都有着自己的梦想，而个人的梦想又是建立在国家繁荣昌盛基础之上的，是与“中国梦”息息相关的。所以，每一个中国人，不论性别、不论年龄、不论文化程度……都拥有一个中国梦——一个向往美好、幸福的梦想，每一个中国人都向着这个梦想努力、奋斗的结果，便是在缔造和实现着中华民族的复兴之梦。

别给自己理由说不可能，激扬的青春就该有梦。都说青年是世界的主人，那么我们该如何去建设这个世界，才能以无愧之心告慰先辈？梁启超先生说：“今日之责任，

不在他人，而全在我少年……少年雄于地球则国雄于地球。”机会来自强大的祖国。祖国好，民族好，大家才会好。新一届的党和国家的领导人深深理解青年人成才的渴望和创业的艰辛，采取一系列措施为青年人创造机会，为青年一代创造着机会公平，打造着让青年施展才华、放飞梦想的平台。成功永远属于那些有准备的人，属于那些富有创造精神的人，属于那些热爱祖国、肯于奉献的人。把握机会、用好机会要靠祖国、靠社会，但归根结底要靠我们自己。所以我们要刻苦学习、增长才干。青年时代是学习的黄金时期，要通过刻苦学习，不断充实自己、提高自己、丰富自己，使自己变得更加强大，有充分的能力去化机会的偶然为成功的必然。不抱怨工作“压力山大”，而要把工作作为乐趣，作为创造美好未来的资本；不迷恋安逸，而要惜时如金、珍惜青春、珍惜生命，把“天生

我才必有用”的墙头自励化为遨游知识海洋、投身建设实践的动力。在知识和实践的砥砺中，你会找到一个更加强大的自我，你会获得更多机会的垂青。

中华民族，历来就是一个勇敢追逐梦想的民族，历朝历代的仁人志士，怀抱伟大梦想，不断奋斗，创造了数千年的辉煌历史，创造了博大精深的灿烂文明。特别是近代以来，从1840年的炮火惊醒沉睡国人的那一刻起，此后的一百多年，无数华夏儿女，为了实现中华民族复兴的伟大梦想，前仆后继，奋斗不息。他们的心里都孕育着一个梦想，一个国家富强的梦，一个民族重新崛起的梦。梦想照亮人生，梦想改变现实，梦想创造历史！梦在前方，路在脚下。沿着中国特色社会主义道路坚定前行，我们比任何时候都更接近梦想。一个人、一代人、一个民族、一个国家，只要怀揣梦想，不放弃希望，埋头苦干，努力奋斗，终会一步步地让美好的梦想变为动人的现实。

别给自己理由说不可能，激扬的青春就该追梦。我们青年一代应是中国梦最积极、最活跃、最有朝气的书写者，是“梦之队”当之无愧的急先锋。习近平总书记指出：“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来。”梦想、机会、奋斗，串成了当代青年人生追求的高昂旋律，展现出当代青年挥洒青春的广阔空间，渲染出当代青年人生价值的最美色彩，也必然铸就这一代青年的无上荣光。

别给自己理由说不可能，激扬的青春就该实现梦。青春是美好的，但也最易流逝，不要等到垂暮之年才奈何青春的遗憾。所以，拼搏吧，趁年轻。青春的旋律正刚劲的跃动，给青春一座巍峨的山峦，给梦想一片可以肆意翻滚的海洋。没有任何退缩和逃避的借口，不留平淡、遗憾的青春。我们坚信，只要奋斗不息，青春不会虚度，生命激情燃烧，人生终将辉煌！





主人公电气检修班

他们无怨无悔，因为他们用自己的青春和热血换来了一个个检修奇迹，换来了设备的稳定运行和企业的安宁，真正体现了自己的人生价值！

## 苦脏环境 责任挺前 保障生产

### ——记承德环能热电有限责任公司检修班组

■ 承德热电公司 赵向欣 / 文

在中国环境保护集团有限公司所属的项目公司中，有这样一支检修团队，他们技术过硬、素质优良，常年默默坚守在脏、苦、累、难、险的垃圾发电厂生产一线，他们兢兢业业、夙兴夜寐，竭尽全力做好生产设备的检修工作，以保障公司机组稳定运转，并成为企业一道靓丽的风景线，这就是承德环能热电有限责任公司的检修班组。

2016年，2号锅炉和1、2号汽轮发电机大修工作高质量完工，为公司下半年设备的稳定运行及全年任务目标的实现奠定了坚实的基础，他们功不可没。

锅炉和汽轮发电机是垃圾发电厂生产的核心组成部分，保障生产正常运转就要保障锅炉和汽轮发电机正常运行。经过充分准备，承德公司2号锅炉和1、2号汽轮发电机大修工作于5月3日如期开工，此次机组检修工

作是公司2016年度比较重要的一项工作。自项目立项以来，检修部就本着“未雨绸缪、防患于未然”的工作态度，组织检修各专业人员从系统的运行状态、存在的问题和设备缺陷等方面进行深入细致地检查与梳理，从施工队伍进场前安全培训、手续办理、项目检修到开工前各检修项目技术优化、安全保障、物资准备都做了严谨细致地安排，力求此次大修工作顺利推进。

检修员工们要在仅有10天的检修工期内完成B级项目3项、技改项目1项、C级检修项目60项、D级消缺项目40余项，其实除去停炉冷却和启炉准备的2天时间，实际检修时间只有8天。可以说，大修工作是在领导们的指挥下，由员工们齐心协力、日夜兼程、不分昼夜来完成的。一张张黧黑的脸、一双双粗而脏的手，还有布满红血



丝的眼睛都见证了他们连日来忘我的辛劳。

2号炉一次风空预器末级管箱更换是本次检修的节点项目,检修部与外协队伍多次协商,将工作人员分成两班,不分昼夜轮流换岗连续抢修;在检修工艺上严把质量关,设备检修消缺后地试运、打水压等都是一次通过;在同一地点多个队伍同时施工时,检修部合理安排、调整检修工序,尽量避免交叉作业;虽然面临时间紧、任务重、人员少等困难,但是各检修班组和外协队伍仍然严格按照公司的规章制度有条不紊开展检修工作,严把安全关和质量关。就是这样,大家各司其职、团结协作,在有限的时间内高质量地完成了此次的大修任务,按时完成了2016年度2号锅炉和1、2号汽轮机组大修工作,为公司2016年下半年设备地稳定运行及全年任务目标的实现奠定了坚实的基础。

垃圾前处理传送带改造项目提前36小时完工,他们忘我工作,执着敬业,只为干必干好。

“五一”劳动节后的第一个双休日,公司大修技改现场如火如荼,检修员工们挥汗如雨、奋勇争先,已经连续五天奋战在大修一线。下午6时,大修现场传来捷报,垃圾前处理1号皮带改造项目提前36小时漂亮收场,为1#锅炉生活垃圾的稳定燃烧及垃圾池容量的正常周转提供了前提保障。

垃圾前处理传送带是向炉膛输送垃圾的重要通道,也是公司大修中最为艰苦的施工环境之一。1号传送带改造项目为公司2016年重点技术改造项目,项目实施时前处理设备必须全部停运,这无疑是对检修工期、质量、安全、技术水平及检修人员忍受耐力的极限挑战。在公司生产主要领导地精心安排下,检修部与外协施工单位未雨绸缪、配合默契。检修员工,严格遵循直线管理、安全第一的施工原则,在施工前设备检查维护、工时交叉、安全保障与监督及危险点辨识等方面都做了充分的准备。许多施工问题和施工方案都是在恶臭的现场环境下反复推敲、磨合来完成的。

在施工期间,检修员工们在这样的环境里经常连续工作十几个小时,中午他们为了赶工期连午饭都“省下”,为了能一鼓作气完成最后一道焊口的焊接。在电气、仪表专业施工中,他们早已将图纸熟记于心,改线的改线、接线的接线,不到两个小时几十条电缆接改完毕。到试

运环节中,压票、上电、就地试运、联锁启动试运一气呵成。经全体人员的共同努力,将原本已经压缩的工期又提前了36小时完工,至此,垃圾前处理1#传送带改造项目圆满完工。

此项技改项目结束后,他们又紧张而有序地投入下一个大修技改之中。相信,凭借他们的执着与敬业精神,必将会为公司创造更多佳绩,喜添更多的佳音!

“提前策划、严把质量关、应修必修、修必修好。”这句日常检修口号,承德公司检修部每一名员工早已铭记于心,而在一次返料风机检修过程中,将这一口号体现地“淋漓尽致”!

电机线圈检查本来不是标准项目,但电气检修班在对运行时间较长的返料风机电机进行检查时,发现两台电机均因使用环境等因素导致电机长期过热老化,班长马雪林提前预判出重缠电机、浸漆处理的想法,而这一想法,也在经验丰富的电气技师穆国华老师傅赴维修厂的检查中得到了再次认定。这一问题如果不是他们日常巡检,认真对设备特性和状态都有充分的了解,这种缺陷是很难发现的,若不是提前发现、提早预防,势必会为安全稳定生产埋下不安定的因素。

因重缠电机、浸漆干燥需7天左右的时间,当电机回装时已经临近到了设备整体试运的前期,可他们并没有因为时间紧迫而忽略了工序和检修质量,恰恰就在电机空载试运时,马雪林、魏晓峰等人又发现电机有异音,经检查判断可能是轴承油质存在问题。为赶工期,他们连夜更换了前后轴承的油脂,经不懈努力该项工作于当晚22:00才空载试运完毕。几个小时地连续检修,他们已是饥肠辘辘。接下来,机械班副班长宋天柱当仁不让,干净漂亮地完成整套工作。待负载试运各项指标全部合格后,他才离开工作岗位,这是他已经是两天两夜都没合眼了。

他们这种“不怕脏苦累、要做就做最好”的工作态度,代表了承德公司广大员工身上所具有的职业素质。为了公司的利益、企业的安宁,他们用实际行动履行着自己的职责;为了赶工期、保质量,他们付出了大量的汗水和心血,错过了家人的团聚、孩子的生日、朋友的聚会等美好时光。但是,他们无怨无悔,因为他们用自己的青春和热血换来了一个个检修奇迹,换来了设备的稳定运行和企业的安宁,真正体现了自己的人生价值!



主人公胡国利

他敢为人先的工作精神得到了领导和广大员工的高度评价，他以饱满的热情、执着的追求，为公司的发展默默奉献着一切。

## 以身作则传帮带 团队协作拓市场

### ——记宁夏新材料公司总经理助理、销售部部长胡国利

■ 宁夏新材料公司 杜何春 / 文

胡国利，宁夏中节能新材料有限公司总经理助理、销售部部长，分管的销售部两次被中节能绿色建筑产业有限公司评为“先进集体”，个人三次荣获公司“先进工作者”称号。作为销售部负责人，他以身作则、身先士卒、率先垂范，坚持用制度管人、按制度办事、靠制度管理的理念，秉承“勤奋是干好工作的基础，感恩是干好工作的动力，学习是干好工作的源泉”的信条，带领销售队伍勇闯市场，努力拼搏，屡创销售佳绩。

#### 迎难而上、不耻下问，以身作则带好队伍

2012年，企业为拓展市场，充实销售队伍，他由生产技术工作转战至销售的市场开拓，担任销售部部长。对于一个全新的角色转变，他深感压力重重，但在责任和压力面前，他没有退缩，而是变压力为动力，迎难而上，以具有多年销售经验的老领导、老同志为师，虚心求教，认真学习，逐步积累经验。在日常工作中，他总是以身

作则，带头跑市场、跑工地，用自己的实际行动，影响大家、带动大家、促进大家。他是一名外派干部，离家千里赴西北地区工作，将陪伴家人的时间都奉献在工作岗位上。他坚持每周6天以上在外面跑市场，对客户进行不间断地走访，详细掌握所有建筑工地、开发商、设计院情况。每周主持召开销售例会，同业务人员一道商讨制定符合发展需求和应对当前困难的营销措施，客观地做好市场预测，采取灵活多变和适销对路的营销方法。他以满足客户的需求，赢得客户的信任为生存法则，在纷繁复杂的市场环境中，求生存、谋发展。在平罗县宁夏住宅集团承建的府地金源项目中，他像平时一样对工地砌筑产品进行指导，发现砌筑200墙梁底斜茬砖时，要将240的砖打成200的才可以砌筑，为了减少施工造成的浪费，他大胆设想，结合自己多年生产技术指导经验，提出将斜茬砖做成190×115×53规格的想法，得到了现场施工组技术人员的一致赞赏。回到公司后，研究制定出了可行的生产方案，最终成功开发了八寸标砖，在很大程度上

上节约了原料成本，每立方可提高售价 257 元，同时减少了施工浪费，节省了砌筑时间。

## “青蓝结对”、互相帮扶， 不断提高团队业务能力

俗话说：“一花独放不是春，百花齐放春满园。”商场如战场，只有充分发挥团队的战斗力，才能取得销售的成功。在销售队伍管理上，他秉承“英雄退位，团队进位”的理念，要求大家要统一思想，凝心聚力，为共同的目标而努力、同分享、同进步。在工作中他探索出“青蓝结对”模式，将业务能力相对弱一些的新业务员与业务能力强、善于沟通、销售经验丰富的老同志结对，相互帮扶、相互促进。前几年，银川区域业务员全年回款都不超过百万，2015 年在杨占林老同志的帮扶下，销售回款突破四百万，业务能力大幅提升，真正发挥了传帮带的作用，提升了销售团队战斗力。

## 内强管理，外拓市场， 持续提升销售管理水平

在销售策略上，他提出区域经理负责制，每个区域推选一名区域经理，带领所属业务员开展销售工作，注重区域市场占有率的总体提升，杜绝“单兵作战，内部恶性竞争”的局面。在销售过程中，坚持“四统一工作方法”，统一市场开发、统一销售价格、统一调配运输、统一结算方式，内控上实行客户信息统一存档，业务程序统一流程，绩效考核统一兑现，坚定不移地落实上级公司推行的标准化管理实务。

在工程项目争取上，他要求业务员逐一分类列出重点工程、意向工程、一般工程，抓住重点和关键点，具体项目专人攻关，所有业务统一谈判，从前期跟踪、中期供货、后期服务上狠下功夫。为进一步提升中国节能品牌影响力，巩固市场地位，他认真解读国家相关扶持政策，了解绿建产品发展趋势，从设计院和图审中心着手，将销售工作的重心放在设计、图审环节，“借政府之力，助推产品之势”，彻底改变以往盲目追塔吊、盲目降价、赊销的被动销售局面。

在销售队伍管理上，他总结出“三个一”。一是控制一个“严”字。严格业务员的考勤，要求每天早晨 8 点之前，银川区域电话汇报当天工作去向，石嘴山市区域按时签到，明确工作去向。二是体现一个“细”字。细节决定成败，要求业务人员要从细节着手，从着装形象、谈判技巧、售后服务上多下功夫。三是做到一个“实”字。要求“合同可以拿不到，但不允许项目情况不知道”，要将跟踪的每一个项目落到实处，特别是对待客户一定实事求是，坚持能争取的客户一个不能丢，意向客户反复跟踪，适时送样品、送资料、谈政策、讲优势，想方设法发展成目标客户。

在销售内业管理上，他强调内业精细化是合同谈判成功的前提，要进一步规范业务流程，持续完善业务手续，建立健全电子台账。首先，将所有客户信息登记在册，分区域存档，由公司统一管理。其次，严格合同的审批程序，特别是赊销业务，一律由总经理审批并备案。最后，有效防范应收账款风险，实行销售、财务、清欠三方对账机制，每月按时间节点对账，随时监控客户资金实力、货款回收情况和回款进度，将资金风险控制在萌芽期。

在销售回款上，他始终坚持“现金为王”的理念，他常跟业务员说：“只会卖产品，不能收回款，称不上真正的销售。产品出得去，资金回得来才是硬道理。”由于近年建筑业不景气，地产开发企业资金紧张，为避免赊销问题发生，他主动将销售重心放在公建和政府安置工程上，确保资金回流顺畅。针对部分资金不足的客户，在谈判时他承诺供货过程中可适度赊销，但必须在签订合同时一并签订合法的欠款协议，保障公司利益不受损失。后期通过控制发货量来催收账款，既成功争取到订单，又很好的避免了赊销风险。他所提出的有效措施一举改变了以往销售资金常年沉淀的被动局面，真正实现了“靠政策挤占市场，靠规模垄断市场，靠质量赢取市场，靠服务扩大市场”。尤其是 2015 年在建筑市场严重萎缩，客户资金严重不足，偿还能力大幅下降的情况下，销售现金回款创历史新高。

作为销售工作的领头雁，胡国利同志带领他的销售团队奔波在宁夏地区的各个工地，不怕脏、不怕累、不怕苦，开创了销售工作新局面。他敢为人先的工作精神得到了领导和广大员工的高度评价，他以饱满的热情、执着的追求，为公司的发展默默奉献着一切。





## 赵璐

中节能环保投资发展（江西）有限公司，运营管理部，数字化维护工程师。2007年7月毕业于电子科技大学。认真工作，努力生活。喜欢群居的热闹，亦享受独处的安静。虽世事常有惊喜，与愿相违，还好有文字与人慰藉。

常年的阅读，给我很多快乐。好的文字是余音绕梁的，会让人欲罢不能。

# 与书为伍 以书为屋

## ——读《一间自己的屋子》有感

我喜欢阅读，且不限于纸书。网络小说、钟爱写手的博客，若是有时间，都会去读一读。文字虽然是平面的、二维的，可通过它展现出来的内容，构建出的画面感，往往比视频影像还要丰富多面。我阅读的大部分书籍，内容都是讲述或有趣或惊险或恐怖或温馨的故事，看着书中人物跌宕起伏的同时，暗自对照和勉励自己的人生。而有些章节，年纪小的时候无法理解，直到有了一些生活阅历，才明白作者的意图，也算是后知后觉。

常年的阅读，给我很多快乐。好的文字是余音绕梁的，会让人欲罢不能。我至今还能想起第一次看完《翻译官》（缪娟著）之后的惊艳，以及对女主角在逆境里永不言弃、奋勇向上的钦佩。也能记得合上《白夜行》（东野圭吾著）之后内心的郁结，以及对男女主人公之间如虎鱼和枪虾一般一路陪伴的感动。阅读时心绪的被牵引，阅读后看看书友同好们发布在网络上的读后感，都让人格外满足。

前不久，在徐坤老师的推荐下，我拜读了《一间自己的屋子》（伍尔夫著）。书中，她要求女性要有500英镑的收入和一间自己的屋子，也就是同时拥有经济和人格上的独立。对于今日的女性来说，这或许不难达到，但是在女性地位低下的二十世纪初，伍尔夫的这个倡议，无疑激励了很多女性走出桎梏，勉力前行。可如何建立自己的屋子，创造女性内心强大的小宇宙呢？我想书籍便

是非常好的材料。阅读，是自得其乐的，是可以不与人分享的隐秘的快乐，好似一只囤够了过冬松果的松鼠，哪怕外面天寒地冻，我也能靠着这些食粮安然度过。

阅读带给我最大的好处，来自于我的孩子。在我喜欢阅读的影响下，家里五岁的小朋友也爱上了阅读。每天三到五本绘本的阅读量，我能感觉到他的小小思想在渐渐长出翅膀。他已不再跟着大人的思维跑，而是通过阅读，也建造起了自己的小小屋子，里面有黑猫警长、爱吃豌豆的彼得、天上会下肉丸子的小镇……阅读，也指导着他的行为。每天晚上，他都要请我帮他刷牙，因为牙齿上叫哈克和迪克的细菌兄弟俩会做坏事，必须让牙膏警察去把他们赶走。如此种种，不一而足，让我更加坚定了要给他多读书，读好书的信念。

在参加“书香三八”活动征文之前，读书于我而言是件非常私人的事，很少拿来与人分享。但是看到这次活动的主旨“做智慧女性，为建设书香家庭、书香社会贡献力量”时，我便想站出来告诉大家，读书带给我的诸多快乐和益处。读书，除了增长见闻、拓展思维和视野之外，还能切实地滋润我们的内在，愉悦我们的内心，帮助我们成为一名快乐的、积极向上的女性，从而去影响身边的人，带给他们以快乐能量。

“书籍是人类进步的阶梯”，愿你我都能通过它到达自己想去的地方。

## 马晶晶

于2015年7月5日入职中节能风电甘肃公司,个人喜欢旅游,有对待生活的热情,探索未知的欲望,正如屈子所云:路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。

时至今日,我已亲身经历了马鬃山的四季变化,我近乎痴迷的独独恋上了这里的夏。她没有春的温吞矫情,亦没有秋的寂寥无趣,更没有冬的冷漠冰封。



## 夏日的马鬃山

时至今日,我已亲身经历了马鬃山的四季变化,我近乎痴迷的独独恋上了这里的夏。她没有春的温吞矫情,亦没有秋的寂寥无趣,更没有冬的冷漠冰封。在我看来,她热辣的不失分寸;她纯粹的毫不遮掩;她温柔的恰到好处;她绽放的美轮美奂;她的一举一动总在不经意间牵动着我的所有感官。

夏日的早晨,推开风场监控楼的大门,清新怡人的空气让人神清气爽,把刚起床后残存的丝丝睡意完全驱走;清凉的晨风扑面而来,让你立刻精神抖擞,焕发出无限激情去迎接灿烂的一天。享受清晨的美好对中节能风电马鬃山风场的每一位同事来说早已成为一种习惯,我们沉浸其中,只为那一刻恬静,那一缕不沾染世俗的纯净;我们沐浴在柔美的朝阳下,尽情奔跑,用力舒展,只为每天都能看到一个个能量满满,热情洋溢的自己。

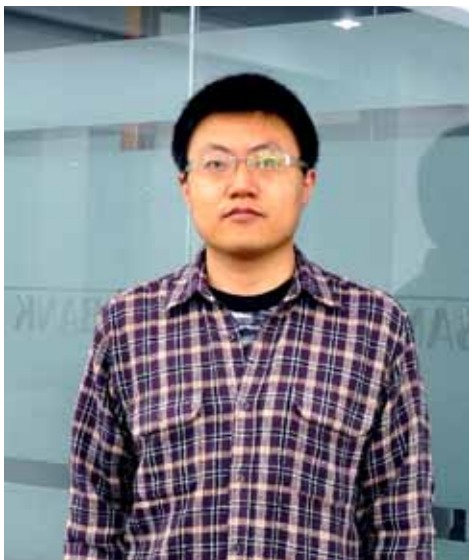
正午时分,光线渐暗,抬头望去,整片的乌云已将半边天堵得水泄不通,顷刻间,狂风乱舞,黄沙漫天,待我关窗之际,大雨已在空中肆虐;须臾间场区地面已是积水成洼,密密麻麻的雨帘挡住了我望向远处风机的视线,几分钟后风停了,雨住了,乌云远去了,白云飘飘,骄阳依旧,大梦初醒一般,仿佛适才一幕未曾发生。

马鬃山的雨气吞山河,来去自如,而马鬃山的日落

却又多情美腻,温柔婉约。日落之前,总有如火的晚霞簇拥着拼命拉扯,是不是也和我一样,想奋力将她挽留呢?人们总对夕阳冠以伤感、失落之情,大抵也都是因为这样的缘故吧!戈壁滩的落日很大,泛黄古旧,半透明,边缘清楚如兼剪纸,就那么原封不动的慢慢接近地平线,被模糊的沙土浸润似的吞食,当最后一丝余晖洒尽最后的潇洒,阳光吐尽最后一口浊气,没有了所谓的地平线的影子,心中虽有几分伤感,但更多的是感动,感动于落日纵然再消逝前也毫不保留的释放者那样令人惊叹的绝美!

夏天给人的感觉总是既阳光又神秘,尤其到了夜晚,更有一种独特的魅力,宁静的夜空中,漫天的星星俏皮的眨着眼睛,仿佛在跟你游戏一般。一阵晚风吹过,是梭梭草在低吟还是风车在呼唤?原来是夜幕时分的戈壁太过安静,静的连清风掠过空气的声音都这般清晰。放眼望去,每台风电机组航标灯闪烁着耀眼的红光,这跳动的光芒仿佛是旷野戈壁上的守护者,就这样日复一日,年复一年……

夏日的马鬃山就是这样,任性骄傲又温情多姿;洒脱不羁又柔美绚烂。我爱你,爱的深沉,爱的低调,爱的欲罢不能……



## 朱国印

80后宅男，文艺中年，媒体逃兵，农村进城务工人员。喜读书、写字、胡思乱想；善挑错、找茬、制造尴尬。以梦为马，一直在路上；边走边玩，享受好时光。

爱情最深奥的理论，是“阿基里斯永远追不上龟”——因为不同步，哪怕近在咫尺，也隔着茫茫然不可逾越的距离，哪怕集中了世间的一切美好与登对，也会有意想不到的滑稽：我爱你，你爱他，他爱全天下。

# 你永远也追不上那只乌龟

《围城》里有这样经典的一幕：

人如潮涌的街头，唐晓芙看着方鸿渐慢慢远去的背影暗暗发誓：只要你回头看我，我就马上冲过去，成就一段美好姻缘。

唐晓芙的世界此刻已经是翻江倒海，方鸿渐呢？

善男信女们会想，心有灵犀一点通，他应该会在下一刻突然回头，然后上演琼瑶式罗曼蒂克的剧情回转，男女主角郎情妾意、皆大欢喜……

可是，方鸿渐毫无知觉，他一直走，转个弯，消失在街角。

每读到此，都感慨于作者对爱情这个宏大命题的宏观把握和精彩描摹。爱情，永远是那么深奥玄妙，它刻意制造距离，精心保持差异。

爱情最深奥的理论，是“阿基里斯永远追不上龟”——

因为不同步，哪怕近在咫尺，也隔着茫茫然不可逾越的距离，哪怕集中了世间的一切美好与登对，也会有意想不到的滑稽：我爱你，你爱他，他爱全天下。

爱没有对错，却绝对是种折磨，对爱情来说，难的不是付出，而是取舍。

相比其宏大的内涵，甜蜜是爱情的副产品，它像疾风骤雨般浓烈与短暂。所以，西绪罗说：“爱情的迷人之处在于，它是一个悲剧命题。”

这就可以解释，为什么人们对不成功的初恋如此刻骨铭心。

事实上，爱情的不对称理论指出，纯情男孩常常钟情于泼辣刁蛮、把“无心伤害”运用得锋利如刀的小妹妹，而懵懂女孩，多半在如花年纪里遇到不良少年或混蛋。



少年的爱恋是单薄易碎的美丽的误会，成年人的爱情也未见高度和深度。“再也不相信爱情了”恰恰是痴男怨女们的口头禅。

张爱玲出言更狠毒：“曾经沧海后的男欢女爱，就是心知肚明的一场游戏而已。”一句话顶一万句，道出多少关于爱情的感慨唏嘘？

从前碌碌为何事，回头试想真无趣。爱情也一样，经不起回味，最害怕回忆。

“我永远爱你”，回想起这句看似平淡无奇的话，多少人瞬间红了脸皮？

“一辈子只爱你一个人”，走过万水千山，阅尽尘世沧桑后，谁还会坚守当年的豪言壮语？

爱情只是青春专属的冲动与美好，不是不断升值的收藏品。

想等条件具备、万事如意了再牛皮哄哄地杀回来，收拾从前的美好与回忆，打包成今生最华丽的惊喜？这只是肥皂剧里的蹩脚情节，骗那些没脑子的主儿可以。智商略略正常的都知道，这事跟传说中的鬼神一样，都说有，可谁也没见过。

现实是，只有你傻乎乎地站在起点线上，却没有谁会在原地等你。世事难预料，爱里的人都是一副德行——尚且未得到，就已忧心要失去。

一旦修步入婚姻，爱情就从娇美的花变成了肥硕的果，满是烟火气，失去了本来面目。

恋爱时，我们面对的是经过精心装扮的对方和自己，婚姻中，平淡的生活让一切经不起时间考验的东西都原形毕露。

于是，我们都成了自己当初所厌弃的模样。在这个

诱惑滋生得比野草还繁茂的年代里，爱情患上了“肌无力”，被害怕年轻小三和隔壁老王的臃肿大叔黄脸婆们嗤之以鼻。

在过来人看来，爱情不算神马高大上的玩意，充其量就像人之三急：等不来、急不得、刹不住。你能做的，就是顺其自然，爱咋咋地。

当然，对于那些没有结果的爱情，我们始终固执地认为它纯真且凄美，值得自己一辈子眉间心上念念不忘。

只是我们忽略了一个事实：很多的时候，我们失去爱，不是因为我们不够爱，而是因为不懂得把彼此真正需要的爱，正确地给予对方。

这就有了那么多的错误和错过，有了转身是天涯的悲凉情节，有了那么多无法清除的往事——那是一只只饱含热泪的眼睛，它们看见了往昔，见证了誓言，每动一动，就让你抓心挠肝地疼。

《十八春》里，曼桢对世钧说：“我们再也回不去了。”

在无涯的时光里，所有的轰轰烈烈，都成了看他平地起高楼，看他玉堂宴宾客，看他转眼楼塌了的悲怆轮回，无休无止，由此及彼，任谁也不能抽身事外。

爱过、寻爱、正在爱的人，请保持对爱的敬畏与警醒，爱是成全他人与自我成全，从一开始，我们就要留多一些自由和兜转的余地给自己，给对方，给未来的时光。拥有时，倍加珍惜，失去时，婉转悲欢，各自相安。

爱是命运之轮的兜兜转转，对此，心存怨怼已属过分，因爱成恨、反目成仇便更是大错特错。

记住斯巴达克斯在临死前的喃喃自语：人，任你如何强大，也无力与命运对抗。

爱也一样。

爱过、寻爱、正在爱的人，请保持对爱的敬畏与警醒，爱是成全他人与自我成全，从一开始，我们就要留多一些自由和兜转的余地给自己，给对方，给未来的时光。拥有时，倍加珍惜，失去时，婉转悲欢，各自相安。



华夏九州之一的历史文化名城徐州，自古便是北国锁钥、南国门户、兵家必争之地和商贾云集中心，论其名胜古迹，誉名海内者不胜枚举，其中以云龙山最为典型。

## 品味云龙

华夏九州之一的历史文化名城徐州，自古便是北国锁钥、南国门户、兵家必争之地和商贾云集中心，论其名胜古迹，誉名海内者不胜枚举，其中以云龙山最为典型。自七年前有幸入徐上学，曾与好友数次登临，感受颇深，思来不觉头涔涔而泪潸潸矣，今撰文记之，遂念初时光景。

地理上，云龙居于徐州南部，海拔142米，长达3公里。登高远观，隐见山分九节、蜿蜒起伏，昂首向东北，曳尾于西南，以“溢洪道”为界，溢洪道以北属云龙区，以南属泉山区，通常所称的云龙山多是指北部的部分山峰，以“高低错落，冈陵四合，状如仰釜”为常态，盘踞之则易守难攻，近有“一夫当关万夫莫开”之势，常

言徐州乃形胜之地，由此可见一斑。最能佐证者，当属毗邻云龙南郊的凤凰山，乃当年震惊中外的淮海战役战场所在地。云龙山属暖温带季风气候区，四季分明，光照充足，雨量适中，宜居宜赏也。

自古世间有佳风佳月，而云龙自有人间佳景，四季特色各一。春季，山草初绿，盘于层岩间隙，春雨后行于林间石道，草香味沁人心脾，待野花绽放蜂蝶乱舞，万紫千红锦绣如织；夏季多雨，看万木郁葱，重峦叠翠，密密挨挨状如巨篷，仰首不见天日，到此休憩者，觉暑气尽杀如浴凉泉；秋阳斜照，天高阔远，枫叶酡红如血，携友凭高对酌吟诗作赋，时有清风徐来，时有白鹭低飞，

时觉云霞近在咫尺，时闻泉水叮咚如铃；冬日飘雪，萧萧落叶铺满石道，积雪轻落木桥，黄昏有悠扬笛声轻扬，夜晚有虫声聒噪，若寻得一处小亭，夜不归宿堆起篝火呼朋引伴围炉夜话，时惹栖雀惊飞，着实快哉。

自然风景之外，人文景观可谓冠绝云龙风韵，其中尤以诸亭博众。课本《放鹤亭记》佳句“山人有二鹤，甚驯而善飞，旦望西山之缺而放焉”即指放鹤亭，亭歇山飞檐，古朴幽雅，乃东坡与文人隐士张天翼每日清晨在此放飞仙鹤得名；离亭不远的西麓有“三让亭”，说的是三国时期陶谦三让徐州给刘备的故事，公今虽不在，然其谦让之大义却赋予此亭盛名，后人拜谒者众。至于因纪念“创建尊经阁、重修学宫”，对徐儒学佛学颇有贡献的徐州知府姜焯而建的姜公亭，为纪念乾隆帝多次来徐在此山留有诗、联、文等圣迹而建的御碑亭则无需赘言，好游者若亲临到访一睹风采胜本人一枝钝笔矣。

人言山无寺则缺。建于唐朝开元年间的兴化寺原名石佛寺，是徐州的八大古寺之一，现存明代重修大佛殿高约十多米的石佛坐像，岩壁两侧有北魏至唐宋所造的众多佛像和题字，寺内供奉的大石佛，被毛主席称为“国之瑰宝”，来寺参观的文物局局长郑振铎认为大石佛“全国鲜见”。在崇尚佛教文化的徐州，云龙山为庆典集结地，每年农历2月19日举办庙会时，众多善男信女在寺内烧香拜佛，接受寺中长老的“圣水”洗礼以求平安吉祥，场面蔚为大观。而为学者熟知的云龙书院则是徐州汉文化的代表，辛亥革命后，书院为战争所破坏，夷为废墟，1996年园林部门依史料记载，恢复了白鹿洞、望湖亭、可廊等古建筑，部分再现了云龙书院昔日风采。

凭添此山神秘色彩的为两则传说：一是当年汉高祖刘邦在丰泽斩白蛇，宣布抗秦起义，后南下徐州至云龙山，为安全计，刘邦每日换一地，从沛县来探望的吕雉都能很快找到他。邦问其故，曰：山上某地有一片祥云状如龙，直奔过去，果见汝耳。后刘邦发迹，其藏过身的山就称云龙山了；二曰宋武帝刘裕为东晋大将时，为消灭割据势力，在徐设幕府指挥战事，期间多次登云龙山，时见有云中之龙环绕。四年后，刘裕当了皇帝，故名山云龙以纪念之。明地理学家徐弘祖言：山川名之有高下，景之三分，

而七分人之为缀。意思是说，山川的名气大小，本身的特色只占小部分，而往来者的名气决定了其档次的高低，吾以为是然。若无名人为云龙增色，其名气怕是大打折扣吧。

论高度，海拔百余米的云龙山自然无法与“天下第一险”的华山或者以险峻奇绝著称的黄山同日而语。然“山不在高，有仙则名”，诗豪刘禹锡的观点倒是独到而中肯，云龙之名也，名不在其高，在于往来之“仙者”也。自古而今，便有诸多名士到此驻足品评为其集聚盛名。苏东坡任徐州太守时，曾多次携友游览，留下许多传世名篇。而历代文人骚客中，为此山着墨颇多且播其声名大者，大概要数元代才子萨都刺了，当年萨都刺少年及第，踌躇满志，路过徐州，凭高怀古，填《木兰花慢·彭城怀古》（徐州又作彭城）一词，句中“空有黄河如带，乱山回合云龙”便是对此山的极高评价——因徐州周边多山，又以云龙山较著名，故举其佼者。也许是对萨都刺本人及这首词的高度偏爱，毛主席曾八次来徐，并亲临云龙山与众将怀史论今。此外，蒋介石、胡锦涛、李鹏、朱镕基、李可染等风云人物皆曾到此留下足迹，为其壮名。

本人游览山水的历程并不丰富，但倒是比较认可网络里那些资深驴友的经验之谈：看风景，看的是心态，鲜是心情。心情不佳如杜少陵，面临故土沦陷，战火纷飞场景，低吟“感时花溅泪，恨别鸟惊心”令人感同身受；心情佳者，如科举题名的孟郊“春风得意马蹄疾，一日看尽长安花”也不是莫名的傲娇；但“世事无常，白云苍狗”，人生不如意事常八九，心态好，即使罢职闲居于铅山的辛弃疾，仍有“我见青山多妩媚，料青山见我应如是”的自信。因此，不难理解政治斗争失败后被贬谪徐州的东坡先生，依然豪情恣意的携王巩、颜复、张天骥等众多文朋诗友在徐举行黄楼诗会，因不胜酒力而醉卧在乱石如羊的云龙山黄茅岗，惹众人拍手大笑，好一个笑态可掬的太守形象，以致清代刘廷琨在《黄茅冈诗》中写道：“满丘乱石也平平，一醉坡仙便著名”，是故黄茅岗又名曰：东坡石床也。

然天下之大，奇山异水不胜枚举，各有千秋。同为名山，黄山以峻险闻名，伟岸如泰山者，更有历代帝王到此封禅祭祀而闻名于四海。云龙山居于江苏最北的徐州，



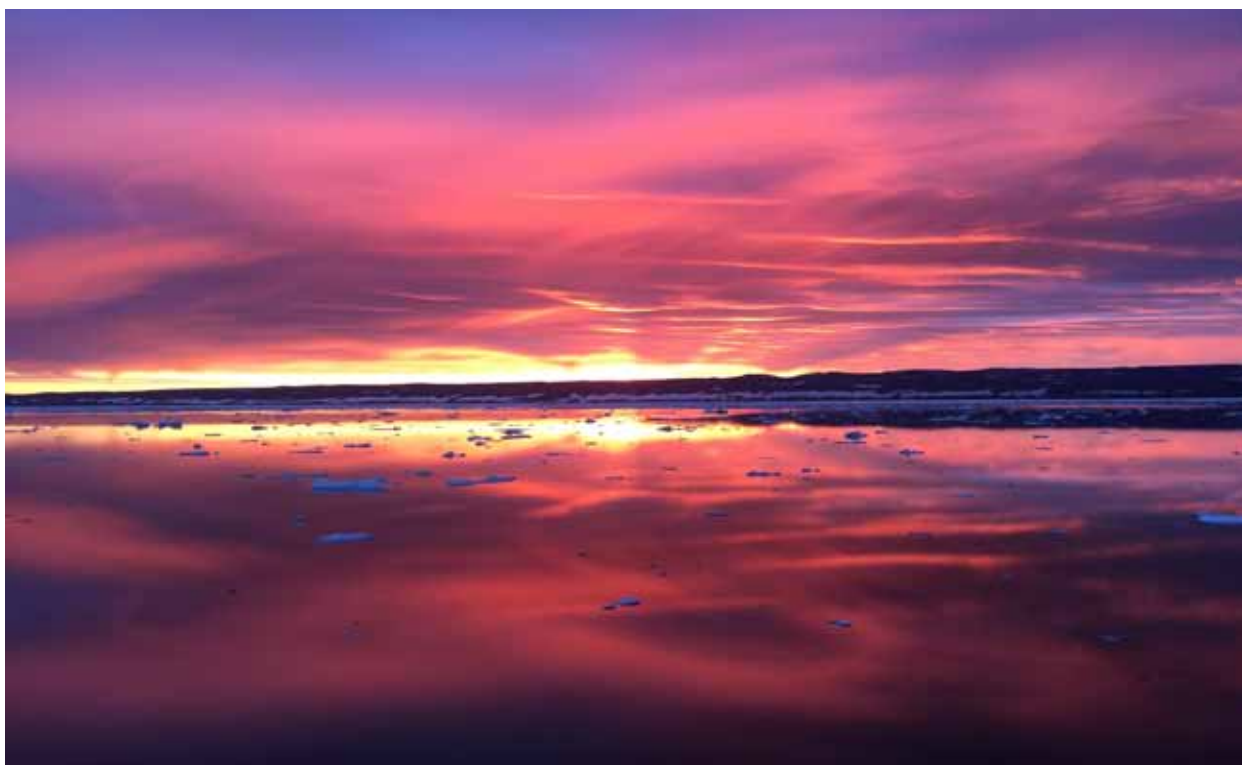
即使被誉为苏北五大名山之一，看似小有格调，但论名气之响，论地域之绝佳，也着实不如名声次之五岳的江西三清山，甚至是以主打“西游文化”在名山家族里博得一席之地花果山。但对生活于云龙山下的徐州人而言，此山无疑最具魅力，因其见证了徐州人民对本土文化的深刻认同，它以“九朝帝王”的龙脉之气熏陶了徐州人“性情粗犷、仗义大气”的真性情。而大凡提及云龙山者，皆知说的是徐州，因此，云龙山也就成了有着六千年汉家文化沉淀的徐州名片，这与山东人以泰山为名山大川中的执牛耳，安徽人以黄山为个中翘楚是一个道理，若真有好事者硬把众多名山拿到台面上比论一番，怕是见仁见智了。是故看风景不仅是看心态，还要看感情。比如在我心里，云龙山之所以定格于泰山之上，主要还是因为我在徐州生活了四年，对那里的风土人情有着近水楼台的偏爱罢了。

话又说回来，在讲究“天人合一”“悟道自然”法则的中国山水文化中，名山大川是能够以其灵气使人亲近自然，思考生活的本质。每日慕名来云龙山的游客络绎不绝，

或有达官显贵，或有商海大贾，或有市井小民，但诸君并无身份贵贱之别，既围坐问道好，谈天说地，又可举棋对弈，品茶论道。登上山顶的观景台，听群鸟啾啾，回眸山雾袅袅，可在山寺的晨钟暮鼓中暂熄躁动的名利之心。对比山下都市的灯红酒绿，车水马龙，你会理解浮躁的红尘里各人有各人的活法，就像作家柯灵在作品《巷》里所描述的，有些人钟情锣鼓钲镗，管弦呕哑的喧嚣，是故歌台剧院里多见；有些人偏于功名利禄，锱铢必较，是故长街闹市处多见。然是退是守，是求人性的解放还是红尘的翻滚，就看你的选择了。

现毕业三年余，在职场中摸打滚爬，已厌倦长期坐在钢筋水泥的办公场所，囿于公务之繁重，案牍之劳形的生活，甚觉音乐人高晓松经典语录“生活不只有眼前的苟且，还有诗和远方的田野”这一句，透彻的写出了芸芸上班族对自然恬静生活的向往，给本人心灵以安抚与告慰。是的，世界那么大，你不想去走走么——盼同道中人，何妨于我择日同行，领略一下云龙的风韵，其乐矣哉！





《北极火烧云》太阳能公司 詹聪



《碧海仙境》万润公司 赵鹏



《羊卓雍错》新时代集团公司 赵菲



《鸣沙山月牙泉》太阳能公司 赵雷



# | 常州城市节能研究院 Q&A |

1. 奥运会点燃激情，你最喜欢哪个体育明星或项目？
2. 最近暴雨来袭，各地出现“看海”模式，你是否经历过？
3. 请推荐9月旅游好去处，并说明原因。



杜玉吉  
总经理

1. 如果让我选择，我更喜欢残奥会上的明星与项目，因为从中可以看到不服输、积极向上的拼搏精神。
2. 近期常在出差的城市看到“水漫金山”的情景，作为节能减排的企业，我认为可以通过水源热泵来帮助城市减轻压力。
3. 九月的草原天高云淡，是放松心情的好地方，我想去看看。



顾治国  
城市能源规划所

1. 我最喜欢的体育明星是姚明，最喜欢的项目是短跑和篮球。
2. 经历过，在江苏很多地方都有大雨，暴雨来袭，在同事住的常州金坛等地区出现了水淹的情况，最高水位有1米多，出门只能划船了。
3. 去海南、三亚等海边旅游；还想去西藏拉萨。



丁江华  
城市能源规划所

1. 篮球是一项体现团队合作的运动，特别有激情，还能锻炼身体，非常热爱。
2. 我没有经历过暴雨来袭，但经历过暴雪来袭，车辆全部被雪给覆盖了，交通完全瘫痪，让我充分见识了大自然的厉害。
3. 9月旅游好去处为贵阳黄果树瀑布，那是贵阳最值得去的景点之一。



钱辉金  
区域能源所

1. 我最喜欢看篮球比赛，因为有杜兰特、欧文。
2. 我有过这种经历，暴雨天公司停车场被淹，车只能停地势高且开阔的地方。
3. 海岛游都行。



郭豪杰  
区域能源所

1. 最喜欢羽毛球比赛，因为是大众运动。
2. 经历过，常州也有几天暴雨。
3. 黄果树瀑布。



徐大华  
城镇供热所

1. 易建联。作为里约奥运会中国男篮的的领队，期待他带领全队努力征战，让里约的天空扬起鲜艳的五星红旗。
2. 没有，印象最深刻的是在1998年的时候，当时长江中下游发生特大洪水，但是我们所在的小村落虽然河涨湖满，但依然没有发生较大的水漫道路的情况。
3. 九寨沟。湖水碧绿澄澈、瀑布凌空飞落，被世人誉为“童话世界”“水景之王”。

# | 常州市节能研究院 Q&A |

1. 奥运会点燃激情，你最喜欢哪个体育明星或项目？
2. 最近暴雨来袭，各地出现“看海”模式，你是否经历过？
3. 请推荐9月旅游好去处，并说明原因。



仲飞  
造价审计部

1. 篮球。中国队宫鲁鸣教练临危受命，“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”“团队利益为重”。堪为我辈典范。
2. 某日早起，连夜大雨，寻思着是不是穿个凉鞋上班，往楼下一看，嘿，没淹，毕竟长江下游城市排水好，还是正装搞起。结果到了公司楼下，“水漫金山”，没有下脚之处，只得脱了鞋袜，赤脚趟水而过。
3. 承德避暑山庄或者北戴河都不错。



钱卫康  
工程总承包部

1. 最喜欢跳水项目，因为有高度，有难度，有技术。
2. 有过“看海”经历，1998年在常州经历了建国以来的最大洪水，把常州西新桥以西全部进水，沿途道路淹没。
3. 新疆，地域宽广，民族风景多，特色多。能增加个人的阅历与丰富知识。



周霖  
城市能源规划所

1. 喜欢篮球项目。因为小时候看《灌篮高手》，觉得篮球是热血的运动，充满活力，讲究团队精神。
2. 没有经历过，但是在新闻上看到全国各地的灾情十分揪心。
3. 去海南。



蒋丹丹  
城市能源规划所

1. 对于今年的里约奥运会，我最喜欢的体育明星是林丹，喜欢看他夺冠后的军式敬礼，期待他在里约实现奥运三连冠，从而成为奥运的传奇；最喜欢的奥运项目是中国女排，希望女排重新站在世界的巅峰，为中国大球项目争光。
2. 虽然我自己没有经历过，但是我的家乡安徽桐城却经历了这次强暴雨的侵袭，千年的古镇被淹没，青草大沙河多处破堤，房屋受损成千上万，受灾非常严重。
3. 推荐9月份旅游好去处是云南的西双版纳，因为西双版纳不仅空气清新，气温凉爽，而且有美丽的旅游景点，还可以感受当地少数民族的风俗气息。



卞梦婷  
城市能源规划所

1. 最喜欢的运动员是沈铎，他是很有潜力的游泳小将。奥运项目喜欢游泳和网球。
2. 经历过，但今年与去年情况相比有明显改善，虽然今年降雨量可能更大。雨季的时候路上也经常看到施工队抢修。
3. 可以选择爬山或者去海边，近一点的地方比如安徽黄山或者浙江东极岛、枸杞岛都挺不错的。



张家生  
工程总承包部

1. 最喜欢游泳项目，希望中国泳军再创辉煌。
2. 经历过。台风过境，雨急量大，道路积水严重，开车尽量避开低洼路段。市政排水工程需进行改善。
3. 青岛。



何安江  
造价审计部

1. 最喜欢的运动项目是田径。因为田径项目最能激发人的斗志，尤其是短跑。
2. 没经历过。
3. 去云南旅游比较合适，风景好，天气好。



许文燕  
综合部

1. 最喜欢跳水，项目比较有看点，跳水队员在空中的姿态很优美，而且我国选手实力很强，夺冠机会较大。
2. 有经历过。去年、今年家门口都淹水了，还有穿着套鞋雨裤，家中停电过周末的经历。
3. 泰国清迈，小清新的清迈安逸舒适，住着民宿，做个SPA。晚上逛逛夜市，在宁曼路小酒吧坐一坐还是不错的。



张益林  
工程总承包部

1. 乒乓球，因为中国人最厉害。
2. 经历过。1991年淮河洪水危及洪泽湖大堤，洪泽湖大堤开裂，我们带着炒面准备逃难。现在还记得从洪泽湖上游飘来草堆、牛羊，部队的救生艇密布湖面的场景，那有生以来经历过最大的洪水。
3. 神农架，因为气温低，还能看野人。



曹源菁  
财务部

1. 最喜欢的运动员是郭晶晶，最喜欢的项目是跳水。
2. 经历过，那是2012年，夏天劲松路段沿途道路被雨水淹没，最高水位能到成人大腿。
3. 丽江，那里冬暖夏凉，风景优美，可以放心享受慢生活。



杨小刚  
市场部

1. 比较喜欢篮球项目，因为有易建联。
2. 刚刚经历过，今年7月20日北京“看海”。
3. 去大西北青海湖或者西藏，脚踏绿地，头顶蓝天，舒心怡情。



毛明亮  
智慧能源所

1. 最喜欢田径项目和运动员博尔特。他的比赛时非常享受，用快乐心态面对竞赛，肆意自由的驰骋。
2. 今年的“海”比去年来的晚一些，但愿明年不用再“看海”，因为我们有海绵宝宝了。
3. 青岛。



王海刚  
城镇供热所

1. 喜欢游泳项目并且喜欢孙杨，因为游泳项目向来是奥运项目中竞争比较激烈的项目。美国、澳大利亚拥有团队优势，欧洲诸国也频现天才选手。而孙杨在强手如林的泳坛却至今保持着男子1500米自由泳世界纪录。
2. 去年，常州水灾，对我影响最深的就是，地下车库中的一个主要通道，灌满了水，水差不多漫过脚踝，物业安排了水泵不停的外抽。通过电视画面了解常州武进淹城地区被淹，水进入一层的商铺和居民家室，水已经齐腰深，画面中看到居民垒沙袋阻挡水流进室内。
3. 推荐长白山。我在大学暑期实践活动中跟随班级去过长白山进行现场实习。长白山风光秀丽，景色迷人。长白山里有各种奇花异草，譬如人参，高山红景天。景点有长白山天池，可以沿着盘山公路到达天池边上，品尝从天池流出的甘甜的溪水；也可以沿着登山的长廊到达长白天池顶，在云雾缭绕中领略天池的神秘莫测。另外长白山瀑布也是一定要去的。断崖直立，经牛郎渡巨石的分切，源起长白山天池的河水改做两股从悬崖上一跃而下，化作了高达68米的长白山瀑布。



钱霞  
综合部

1. 最喜欢花样游泳，欣赏选手门在水中轻盈优美的姿态。这个项目需要团队合作，就像工作中同事之间的团队合作一样，很重要。
2. 有经历过，去年，今年公司门口都有淹水，但今年的水没有去的那么多，还记得去年公司安排员工值班晚在留守在公司抗洪。
3. 云南丽江，丽江的大部分地区冬暖夏凉。年平均气温在12.6℃—19.8℃，去那应该很舒服。





中节能生态循环产业园生物天然气及生物有机肥项目  
摄影 / 中节能绿投(遵义)环保有限公司 黄厚江